

# SpeakUp Regler

**Versjon 1, norsk**  
**25. februar 2019**



# Innholdsfortegnelse

<b>1. Om SpeakUp</b> .....	<b>2</b>
1.1 Introduksjon.....	2
Formål.....	2
Omfang.....	2
Fordeler.....	3
1.2 Bruk av SpeakUp.....	3
1.3 Forvaltning av bekymringsmeldinger.....	4
1.4 Forbud mot gjengjeldelse.....	5
1.5 Spesielle nasjonale reguleringer.....	5
Belgia.....	5
Canada.....	5
Tsjekkisk Republikk.....	6
Danmark.....	6
Finland.....	6
Frankrike.....	6
Ungarn.....	7
India.....	7
Italia.....	7
Luxembourg.....	7
Marokko.....	7
Nederland.....	7
Portugal.....	8
Romania.....	8
Russland.....	8
Slovenske Republikk.....	8
Spania.....	9
Sverige.....	9
<b>2. Personvernpolicy</b> .....	<b>9</b>
2.1 Definisjoner.....	9
2.2 Hvem behandler dine personopplysninger og hvorfor?.....	9
2.3 Hvem kan få tilgang til dine personopplysninger?.....	10
2.4 Hvor lenge vil Capgemini beholde dine personopplysninger?.....	10
2.5 Hva er dine rettigheter og hvordan utøver du dem?.....	11

MERK: Disse SpeakUp Regler erstatter og går foran SpeakUp-databeskyttelsen og personvernerklæringen (versjon 1.2 datert 31. oktober 2017)



# 1. Om SpeakUp

## 1.1 Introduksjon

---

### Formål

Cappgemini har fra begynnelsen alltid tilstrebet å være et etisk og humant selskap, hvis viktigste ressurs er de ansatte. Og dette var alltid veldig sterkt underbygget av Serge Kampf, grunnlegger av Gruppen. For å styrke og videreføre denne etiske reisen og sikre at Cappgemini forblir en arbeidsplass hvor lagmedlemmer utvikler seg og føler seg verdsatt i et rettferdig og åpent arbeidsmiljø, har vi et ledende rapporterings- og hendelsesstyringsverktøy for etikkproblemer som heter «**SpeakUp**». SpeakUp-hjelpelinjen har blitt implementert av Cappgemini for å opprettholde sine Verdier og beskytte sin etiske kultur; det bidrar også til å møte juridiske krav i jurisdiksjoner som har regelverk om varsling.

SpeakUp er et frivillig og konfidensielt internett- og telefonbasert rapporteringssystem, som drives av den uavhengige tjenestetilbyderen Convercent, og som Cappgemini stiller til rådighet for sine og sine tilknyttede virksomheters ansatte, eksterne konsulenter, kontrahenter, agenturansatte, kunder, leverandører og forretningspartnere ("varslere").

SpeakUp er en forpliktelse fra Cappgemini: å høre din stemme når du bruker den i god tro; å være rettferdig når du undersøker en bekymring, respektere organisatorisk rettferdighet, opprettholde konfidensialitet; og å beskytte deg mot enhver form for gjengjeldelse; en forpliktelse som er godkjent av alle medlemmer av styret i Cappgemini SE og medlemmer av konsernledelsen (Group Executive Board (GEB)) som en del av deres individuelle og kollektive støtte til bestemmelser i virksomhetens Regler for Forretningsetikk.

### Omfang

SpeakUp gir varslere mulighet til å rapportere bekymringer og/eller be om råd og veiledning om handlinger eller atferd som:

1. ikke er i samsvar med våre Verdier, våre Regler for Forretningsetikk og tilhørende retningslinjer for etikk og compliance,
2. ikke er i samsvar med gjeldende lover, eller
3. som i vesentlig grad kan påvirke Cappgemini og dets tilknyttede selskapers vitale interesser.

I enkelte land kan SpeakUp kun brukes til å rapportere mistanke om brudd på et begrenset antall saker. For å vite det eksakte omfanget av saker som kan rapporteres i ditt land, vennligst se avsnitt 1.5 i denne policyen. Hvis din bekymring vedrører et forhold, som Cappgemini i henhold til den lokale lovgivning ikke kan motta gjennom SpeakUp, vennligst ta kontakt med lederen av ditt team, en etikk- og compliance-ansvarlig eller en representant for HR-avdelingen for å rapportere bekymringen.

SpeakUp er ikke et klageorgan. Det er ikke en plattform for å reise HR-relaterte spørsmål inkludert, men ikke begrenset til, ytelsesvurdering, kompensasjon, karriereutvikling og andre emner av samme art. For slike spørsmål bør lokale klageorganer brukes.



## Fordeler

SpeakUp gir et enkelt, trygt og sentralisert hendelsehåndteringssystem for å rapportere dine bekymringer. I tillegg vil den:

- gjøre rapportering av bekymringer enklere: når som helst, hvor som helst, og på hvilket som helst språk;
- sikre konfidensialitet og tillater anonymitet;
- sikre rask og systematisk etterforskning i tillegg til tidsbegrensning og effektiv løsning;
- sikre rimelighet og organisatorisk rettferdighet, samt beskyttelse mot gjengjeldelse; og
- gi en nøyaktig oversikt over etikkulturen til toppledelsen.

Du kan kontakte Capgemini med spørsmål angående denne policyen og/eller SpeakUp-hjelpelinjen ved å skrive til [ethics@capgemini.com](mailto:ethics@capgemini.com).

## 1.2 Bruk av SpeakUp

---

Bruk av SpeakUp er helt frivillig. Som en påminnelse er den vanlige prosedyren for å rapportere et mulig brudd å ta det opp direkte med teamlederen eller til din Etikk- og complianceansvarlig eller en HR-representant; rimelig innsats vil bli gjort for å sikre at alle bekymringer registreres i SpeakUp for bedre håndtering av bekymringer. Det kan også være flere ressurser tilgjengelig i enkelte land, for eksempel ansattrepresentanter, klageprosedyrer eller spesifikke hjelpelinjer.

Hvis du ikke føler deg komfortabel med å ta opp bekymringen gjennom de ovennevnte mekanismer, eller hvis du har tatt opp et problem lokalt, men tror at det ikke har blitt håndtert riktig, kan du bruke SpeakUp.

Vær oppmerksom på at informasjonen du gir om deg selv, dine kollegaer eller et hvilket som helst aspekt av selskapets virksomhet kan medføre beslutninger som påvirker andre. Vi ber om at du bare gir informasjon som, etter din beste kunnskap, er korrekt og saklig når informasjonen blir gitt. Du vil ikke bli utsatt for disiplinær tiltak eller ugunstig behandling av Capgemini for varsling om mistanke om lovbrudd eller brudd på retningslinjer som er gjort i "god tro", selv om det senere viser seg å være feil. Å handle i "god tro" betyr å opptre med en ærlig tro og intensjon. Vær imidlertid oppmerksom på at å bevisst gi falsk eller villedende informasjon ikke vil bli tolerert. Hvis det fastslås at varsleren ikke har handlet i god tro (det vil si at meldingen er funnet å være falsk eller gitt i ond tro), kan det bli truffet disiplinære tiltak mot slike varslere.

Informasjonen du sender inn, behandles konfidensielt, unntatt i tilfeller der dette ikke er mulig på grunn av lovkrav eller for å gjennomføre en grundig etterforskning; under alle omstendigheter vil all informasjon håndteres som sensitivt.

Du kan forbli anonym der loven tillater det. Selv om du velger anonymitet (delvis eller full), kan du likevel velge å motta varsler om bekymringsmeldingen ved å oppgi en e-postadresse og bruke din egen påloggingsinformasjon (unikt referansenummer som bare er kjent for deg) som er knyttet til bekymringsmeldingen for å:

- spore fremdriften av bekymringsmeldingen
- svare på eventuelle spørsmål mottatt fra utredningsgruppen



Selv om det dedikerte utredningsgruppen vil kunne kommunisere med deg ved å bruke funksjonen "Melding" i hjelpelinjen, for å søke mer informasjon om din bekymringsmelding, vil de ikke kunne identifisere deg (selv om du har oppgitt e-postadressen din for å motta meldinger). Utredningsgruppens evne til å takle bekymringsmeldingen er i stor grad avhengig av informasjonen du har gitt i bekymringsmeldingen og din vilje til å gi svar på ytterligere opplysninger som de ber om; du blir derfor bedt om å logge inn regelmessig på SpeakUp for å følge opp statusen for din bekymringsmelding.

Selv om SpeakUp tillater anonymitet, oppfordrer Capgemini varslere på det sterkeste om å avsløre sin identitet når de rapporterer bekymringer, da det vil bidra til å håndtere bekymringsmeldingene mer effektivt. I tillegg vil det bidra til å:

- fremskynde utredningsprosessen idet utredningsgruppen har lett tilgang til varsleren;
- beskytte varsleren, i tilfeller av gjengjeldelser;
- unngå/reducere rapportering av bekymringer som er gjort uredelig eller i "ond" tro; og
- styrke tilliten til virksomhetens etiske kultur.

Du kan rapportere en bekymring eller sende et spørsmål via SpeakUp ved å enten besøke SpeakUp-portalene ([www.capgemini.com/speakup](http://www.capgemini.com/speakup)) eller ved å bruke det lokale SpeakUp-telefonnummeret som er tilgjengelig på SpeakUp-portalene.

Lær mer om SpeakUp ved å se på videoene som er tilgjengelige på [Talent](#) (selskapets intranett) og på SpeakUp [portalene](#).

## 1.3 Forvaltning av bekymringsmeldinger

---

Når en bekymringsmelding er registrert i SpeakUp-hjelpelinjen, vil automatisk genererte meldinger bli sendt til (i) deg, som bekrefter mottak av bekymringsmeldingen og (ii) Capgemini-Gruppens Etikkenhet som bekrefter mottak av bekymringsmeldingen. Capgemini-Gruppens Etikkenhet skal foreta en foreløpig vurdering av bekymringsmeldingen for å fastslå hensiktsmessig tiltak, og din bekymringsmelding vil følgelig bli tildelt et dedikert team for passende tiltak.

Alle bekymringsmeldinger som er rapportert i SpeakUp vil bli behandlet grundig og så snart det er rimelig mulig, med tanke på kompleksiteten og arten av bekymringsmeldingen. Det dedikerte teamet som undersøker bekymringsmeldingen, har mulighet til å ta kontakt med varsleren (enten kjent eller anonym) for å søke ytterligere informasjon ved å stille oppfølgingsspørsmål ved hjelp av "Melding"-funksjonen i SpeakUp. Alle involverte parter er pålagt å samarbeide i løpet av enhver etterforskning ved å gi etterspurt informasjon; manglende samarbeid i forbindelse med en undersøkelse er grunnlag for disiplinære tiltak.

Varsleren vil bli varslet når bekymringsmeldingen er avsluttet i SpeakUp; detaljer i forhold til utfallet av undersøkelsen vil ikke bli delt med varsleren på grunn av Capgemini's forpliktelse til å holde innholdet i saken konfidensielt.

I tilfeller der det foreligger en juridisk forpliktelse til å formidle informasjonen til offentlige organer som er ansvarlige for straffeforfølgelse eller på annen måte har jurisdiksjon over saken, vil det dedikerte teamet kontakte den relevante kompetente myndigheten som har myndighet i saken.



## 1.4 Forbud mot gjengjeldelse

---

Capgemini oppfordrer til en åpenhetskultur hvor varslere kan ta opp sine oppriktige bekymringer angående Capgemini forretningspraksis i god tro og uten frykt for gjengjeldelse. Å skape et trygt og støttende miljø der de ansattes oppfatning blir respektert, vil tilrettelegg for at de ansatte personlig tar ansvar for å sikre at vår oppførsel er i samsvar med våre Verdier og våre etiske retningslinjer. Det er avgjørende at ansatte som i god tro vil oppklare en bekymring eller søke råd og veiledning om etikk eller compliance, føler seg i stand til å gjøre det uten frykt for gjengjeldelse; "god tro" betyr at ansatte må handle med ærlig tro og intensjon.

Gruppen forbyr gjengjeldelse mot noen for å ta opp eller hjelpe til i forbindelse med en bekymringsmelding. Enhver form for gjengjeldelse er grunnlag for disiplinære tiltak, til og med avskjedigelse i samsvar med gjeldende lovgivning.

Hvis du er vitne til eller selv står overfor gjengjeldelser, er det viktig at du rapporterer det umiddelbart. Kontakt oss via "meldingsfunksjonaliteten" på SpeakUp-portalen eller ved å skrive til oss på [ethics@capgemini.com](mailto:ethics@capgemini.com)

## 1.5 Spesielle nasjonale reguleringer

---

Det er ingen spesifikke begrensninger for følgende land (per 25. februar 2019): Argentina, Australia, Østerrike, Brasil, Kina, Colombia, Tyskland, Guatemala, Hong Kong, Irland, Japan, Malaysia, Mexico, New Zealand, Norge, Filippinene, Polen, Sør-Afrika, Saudi Arabia, Singapore, Sveits, Taiwan, United Arab Emirates, Storbritannia, USA, Vietnam.

I store deler av EU og omkringliggende områder, kan bekymringsmeldinger kun rapporteres om begrensede emner - vanligvis regnskap, revisjon, bestikkelser, konkurranserett, diskriminering og trakassering og miljø-, helse-, hygiene- og sikkerhetsmessige forhold. Noen land begrenser bekymringsmeldinger slik at bare ansatte i nøkkel- eller ledelsesfunksjoner kan være gjenstand for en bekymringsmelding.

Eventuelle problemer eller bekymringer knyttet til emner som ikke er tillatt ved lov til å bli rapportert via SpeakUp-hjelpelinjen, skal rapporteres direkte til teamlederen eller Etikk- og Complianceenheten eller en HR-representant ettersom hva som er passende sett hen til gjenstanden for mulig brudd.

I noen land er anonyme varsler ikke tillatt i henhold til loven, unntatt under ekstremt restriktive forhold.

### Belgia

- SpeakUp kan bare brukes til å varsle om interne forhold knyttet til bestikkelser, økonomi, regnskap og revisjon.

### Canada

- For Capgemini og ansatte i dets kanadiske tilknyttede virksomheter:
  - SpeakUp kan bare brukes av ansatte som ikke tilhører enten The Power Workers Union eller The Society of United Professionals.



- Ansatte som er medlemmer av enten The Power Workers Union eller The Society of United Professionals bør rapportere sine bekymringer direkte til Etikk & Compliance-offiseren for Canada, og ikke SpeakUp-hjelpelinjen.

## Tsjekkisk Republikk

- Bekymringer kan kun rapporteres i forhold til:
  - mulige uregelmessigheter som
    - illojal konkurranse;
    - bestikkelse eller korrupsjon innen Capgemini;
    - interessekonflikter;
    - innsidehandel;
    - strafferettslige lovbrudd;
  - alvorlige tilfeller av
    - regnskap, revisjon eller bankforhold eller
    - viktige Capgemini interesser blir påvirket;
  - i tilfelle en alvorlig trussel mot den ansattes helse eller sikkerhet eller
  - trakassering eller diskriminering.

## Danmark

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om lovbrudd som innebærer forsømmelse eller mistanke om alvorlig forsømmelse som kan påvirke selskapets vitale interesser eller få betydelige virkninger for en persons helse eller liv, som for eksempel økonomisk kriminalitet (inkludert bestikkelser, svindel, forfalskning og lignende lovbrudd) samt uregelmessigheter innen regnskap og revisjon, internkontroll eller finansiell rapportering, konkurransebegrensninger og innsidehandel, men også tilfeller av miljøforurensning, alvorlige brudd på arbeidssikkerhetsregler og alvorlige lovbrudd mot en ansatt som for eksempel vold eller seksuelle overgrep.
- Eventuelle andre problemer eller bekymringer som kan påvirke Capgemini, for eksempel tilfeller av psykisk mobbing, kollegiale vanskeligheter, inkompetanse, fravær og brudd på røyke- og alkoholpolitikk og virksomhetsregler om bruk av e-post/internett, etc., skal rapporteres direkte til gruppeleder, Etikk og Compliance-ansvarlig eller til en HR-representant.

## Finland

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om lovbrudd eller tjenesteforseelse i forbindelse med regnskap, intern regnskapskontroll eller revisjon, bank og økonomisk kriminalitet eller bestikkelse.

## Frankrike

- Bekymringsmeldinger kan rapporteres om:
  - Forbrytelser eller forseelser;
  - alvorlig og åpenbart brudd på en internasjonal forpliktelse som er ratifisert eller godkjent av Frankrike;
  - alvorlig og åpenbart brudd på en ensidig handling foretatt av en internasjonal organisasjon på grunnlag av en internasjonal forpliktelse som regelmessig ratifiseres;



- alvorlig og åpenbart brudd på lov eller forskrift;
  - eller alvorlig trussel eller skade av allmenn interesse. I slike tilfeller må varsleren ha personlig kjennskap til trusselen eller skaden av allmenn interesse;
  - oppførsel eller situasjon som bryter bestemmelser i Capgeminis Etske Retningslinjer og/eller i Capgemini-Gruppens Antikorrupsjonspolicy knyttet til bestikkelser og urimelig påvirkning.
- Opplysning om saker som involverer nasjonalt forsvar, konfidensielle medisinske problemer eller juridiske privilegier er utelukket fra beskyttelsesområdet og kan ikke avsløres.

## Ungarn

- Tutustu paikalliseen Unkarissa sovellettavaan SpeakUp-selosteeseen.

## India

- Se lokale SpeakUp regler som gjelder for India.

## Italia

- Bekymringsmeldinger kan rapporteres om brudd på Capgeminis Etske Retningslinjer og/eller av organisasjons- og ledelsesmodell i henhold til rettslig forordning 231/01.

## Luxembourg

- SpeakUp kan bare brukes til å rapportere om interne forhold knyttet til regnskap, intern regnskapskontroll, bankforhold og bestikkelse.

## Marokko

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om konkurranserett, interessekonflikt, innsidhandel, tyveri, svindel, misbruk av eiendeler, uregelmessigheter i regnskap, revisjon eller bankforhold, feil finansiell rapportering, bestikkelse, seksuell trakassering og diskriminering.

## Nederland

- Bekymringsmeldinger må gjelde brudd på lover, fare for folkehelsen, fare for sikkerheten til personer eller miljø eller en trussel mot riktig ytelse i organisasjonen som følge av upassende handlinger eller unnlater.
- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om misbruk i organisasjonen du jobber for eller som du er i kontakt med i løpet av arbeidet ditt.
- Problemer eller bekymringer knyttet til andre forhold, som vil kunne påvirke Capgemini – herunder generelle HR-forhold og bekymringer relatert til retningslinjer for upassende adferd – (Beleid ongewenste omgangsvormen) bør rapporteres direkte til lederen av ditt team, konfidensialitetsrådgiver, din Etikk og Compliance-ansvarlig eller en HR-representant.





## Portugal

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om bestikkelser, økonomiske, regnskapsmessige og revisjonsrelaterte forhold.
- Anonyme varsler er ikke tillatt i henhold til loven; din personlige informasjon vil imidlertid bli behandlet konfidensielt.
- Kun ansatte i nøkkel- eller ledelsesfunksjoner kan rapporteres om.

## Romania

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres i forhold til:
  - mulige uregelmessigheter som
    - illojal konkurranse;
    - bestikkelse eller korrupsjon innen Capgemini;
    - interessekonflikter;
    - innsidehandel;
    - strafferettslige lovbrudd;
  - alvorlige tilfeller av
    - regnskap, revisjon eller bankforhold eller
    - viktige Capgemini interesser blir påvirket;
  - i tilfelle en alvorlig trussel mot den ansattes helse eller sikkerhet eller
  - trakassering eller diskriminering.

## Russland

- Bekymringsmeldinger som skal sendes, bør forholde seg til arbeidstakeres utførelse av arbeidsoppgaver og deres oppførsel på arbeidsplassen og bør ikke inneholde opplysninger om arbeidstakernes privatliv, ellers kan varsleren holdes ansvarlig for uautorisert avsløring av privatlivshemmeligheter.

## Slovenske Republikk

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres i forhold til:
  - mulige uregelmessigheter som
    - illojal konkurranse;
    - bestikkelse eller korrupsjon innen Capgemini;
    - interessekonflikter;
    - innsidehandel;
    - strafferettslig lovbrudd;
  - alvorlige tilfeller av
    - regnskap, revisjon eller bankforhold eller
    - viktige Capgemini interesser blir påvirket;
  - i tilfelle en alvorlig trussel mot den ansattes helse eller sikkerhet eller
  - trakassering eller diskriminering.



## Spania

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres om brudd på lover eller brudd på Capgeminis Retningslinjer for Forretningsetikk, for eksempel bestikkelser, økonomiske-, regnskapsmessige- og revisjonsrelaterte forhold.

## Sverige

- Bekymringsmeldinger kan kun rapporteres med hensyn til alvorlige uregelmessigheter knyttet til finansiell, regnskapsmessig, intern regnskapskontroll, revisjon, bestikkelser og bank- og økonomisk kriminalitet samt andre alvorlige forsømmelser / overtredelser som påvirker selskapets vitale interesser eller trusler mot en persons helse eller liv.
- Kun ansatte i nøkkelposisjoner, ledelse eller ledende posisjoner kan rapporteres om.

# 2. Personvernpolicy

## 2.1 Definisjoner

---

**“Personopplysninger”** betyr all informasjon knyttet til en identifisert eller identifiserbar fysisk person; En identifiserbar fysisk person er en som kan identifiseres direkte eller indirekte, særlig ved henvisning til en identifikator som et navn, et identifikasjonsnummer, lokaliseringsdata, en online identifikator eller en eller flere faktorer som er spesifikke for fysiske, fysiologiske, genetiske, mentale, økonomiske, kulturelle eller sosiale identiteten til den fysiske personen.

**“Den registrerte”** betyr den fysiske personen hvis personopplysninger blir behandlet.

**“Bindende selskapsregler”** eller **“BSR”** betyr personvernbeskyttelsespolitikk som overholdes av en behandlingsansvarlig eller en databehandler etablert på en medlemsstats territorium for overføring av personopplysninger til en behandlingsansvarlig eller en databehandler i et eller flere tredjeland innenfor en gruppe av foretak, eller gruppe foretak som driver en felles økonomisk aktivitet.

**“EU-modellklausuler”** betyr standardkontraktsklausuler vedtatt av Europakommisjonen for overføring av personopplysninger fra behandlingsansvarlige i EU til behandlingsansvarlige eller databehandlere etablert utenfor EU eller EØS.

**“Tilsynsmyndighet”** betyr den offentlige myndighet som er ansvarlig for å overvåke anvendelsen av gjeldende lover og forskrifter om personvern.

## 2.2 Hvem behandler dine personopplysninger og hvorfor?

---

Capgemini Service SAS og tilknyttede selskaper av Capgemini SE (sammen referert til som “Capgemini”), lagrer og behandler personopplysninger gjennom SpeakUp-hjelpelinjen for å undersøke en bekymringsmelding fra varsleren. Behandlingen av Personopplysninger utføres av Capgemini i på bakgrunn av legitime interesser for å opprettholde sine Verdier og beskytte sin etiske kultur ved å opprettholde et åpent, gjennomslukt og trygt arbeidsmiljø og for å overholde de lovlige forpliktelsene i enkelte land som har regelverk om varsling.



Personopplysningene og informasjonen du deler, og som kan behandles av Capgemini, inkluderer: (i) ditt navn, dine kontaktdetaljer og om du er ansatt av Capgemini; (ii) navn og andre personopplysninger for personene du oppgir i rapporten hvis du oppgir slik informasjon (for eksempel beskrivelse av funksjoner og kontaktdetaljer); og (iii) en beskrivelse av det påståtte misligholdet samt en beskrivelse av forholdene i hendelsen, som kan inneholde personopplysninger.

## 2.3 Hvem kan få tilgang til dine personopplysninger?

---

Personopplysningene og informasjonen du oppgir, blir lagret i en sikker database som ligger på servere som tilhører og drives av en uavhengig tjenesteleverandør, Convercent, i Irland. Convercent har inngått kontraktmessige forpliktelser med Capgemini for å sikre informasjonen du gir i samsvar med gjeldende lov.

For å behandle og undersøke din bekymringsmelding i henhold til bestemmelsene i gjeldende lokale lover, skal personopplysningene og informasjonen du oppgir, kommuniseres til Capgemini-Gruppens Etikkenhet, som skal foreta en første gjennomgang av din bekymringsmelding. Avhengig av Etikkenhetens vurdering vil din bekymringsmelding bli tildelt et dedikert team for passende tiltak der personopplysningene og informasjonen du oppgav, er gjort tilgjengelig og videre behandles av Capgeminis relevante personell, inkludert personell underlagt etikk, HR, økonomi, intern revisjon, juridisk, ledelse, eksterne rådgivere (f.eks. juridiske rådgivere), og, i begrensede tilfeller, av teknisk personale hos Convercent.

Som et resultat av dette kan personopplysningene og informasjonen du oppgav i din bekymringsmelding, overføres til Capgeminis tilknyttede selskaper og / eller tredjeparter utenfor EU ("EU").

Når Personopplysningene og informasjonen overføres til Capgemini-tilknyttede selskaper, skal slik overføring være underlagt Capgemini Bindende Selskapsregler ("**BSR**"), slik at det sikres et passende beskyttelsesnivå for personopplysningene. For mer informasjon om BSR: <https://www.capgemini.com/resources/capgemini-binding-corporate-rules/>

I tillegg kan det gis tilgang til personopplysningene dine fra USA for vedlikehold, og i så fall skal slike overføringer skje innenfor rammene av EU-modellklausulene, som sikrer et passende beskyttelsesnivå for personopplysningene.

Personopplysninger og informasjon du oppgir, kan også overføres til politiet og/eller andre håndhevelses- eller tilsynsmyndigheter for etterforskningsformål.

## 2.4 Hvor lenge vil Capgemini beholde dine personopplysninger?

---

Hvis din bekymringsmelding faller utenfor omfanget av SpeakUp-hjelpelinjen, vil personopplysninger som er inkludert i bekymringsmeldingen, redigeres umiddelbart etter en slik vurdering.

Hvor din bekymring faller innenfor virkeområdet i SpeakUp, vil Personopplysninger du oppgav, bli lagret i:



- To (2) måneder maksimalt etter å ha avsluttet bekymrings-saken i SpeakUp-verktøyet, eller
- Varighet av disiplinær eller rettslig prosedyre når det er aktuelt,
- Unntak gjelder hvis dataene kreves i tilfelle et potensielt søksmål mot Selskapet. I slike tilfeller vil personopplysningene bli lagret i henhold til lovens begrensninger om potensielle søksmål.

## 2.5 Hva er dine rettigheter og hvordan utøver du dem?

---

Som registrert kan du be om å få tilgang til, rette eller slette dine personopplysninger. Du kan også motsette seg behandlingen av dine personopplysninger, eller be om begrensning av behandlingen. I tillegg kan du be om å få tilgang til dine personopplysninger i et strukturert, vanlig og maskinlesbart format.

Hvis du ønsker å utøve disse rettighetene, vennligst kontakt Capgeminis globale personvernombud ved å sende en epost til følgende epost-adresse: [dpcapgemini.global@capgemini.com](mailto:dpcapgemini.global@capgemini.com) Vær oppmerksom på at du også har rett til å rette en klage for en tilsynsmyndighet og/eller for en aktuell domstol.

Capgemini vil øyeblikkelig varsle enhver person som er gjenstand for en bekymringsmelding med hensyn til statusen for bekymringsmeldingen, bortsett fra hvor slik melding forsinkes for å bevare bevis. Subjektet for varselet har rett til å få tilgang til opplysninger om bekymringsmeldingen (med unntak av opplysninger som kan identifisere varsleren) og å be om korrigerende av hans/hennes personopplysninger som kan være unøyaktige eller ufullstendige i samsvar med gjeldende lov.

## Om Capgemini

---

Capgemini er ledende innen konsulent tjenester, teknologitjenester og digital transformasjon, og er i forkant med innovasjon for å takle hele bredden av kundenes muligheter i den utviklende verden av sky, digital og plattformer. Capgemini bygger på sin sterke 50 års arv og dyp industrispesifikke kompetanse, og gjør det mulig for organisasjoner å realisere sine ambisjoner gjennom en rekke tjenester fra strategi til drift. Capgemini er drevet av overbevisningen om at forretningsverdi av teknologi kommer fra og gjennom mennesker. Det er et flerkulturelt selskap med over 200 000 lagmedlemmer i over 40 land. Konsernet rapporterte 2018 globale inntekter på 13,2 milliarder euro.

Få mer informasjon om oss på [www.capgemini.com](http://www.capgemini.com)



**People matter, results count.**

Denne meldingen er kun ment for den personen den er adressert til. Hvis du ikke er den tiltenkte mottakeren, er du ikke autorisert til å lese, skrive ut, beholde, kopiere, formidle, distribuere eller bruke denne meldingen eller deler av den. Hvis du mottar denne meldingen ved en feil, må du sende avsenderen umiddelbart og slette alle kopier av denne meldingen.

Denne meldingen inneholder informasjon som kan være privilegert eller konfidensiell og tilhører Capgemini-gruppen.

Copyright © 2019 Capgemini. Alle rettigheter reservert.