Capgemini
EINFACH NUR
EIN JOB?
ODER DEINE ZUKUNFT IN
DIE HAND NEHMEN?
GET THE FUTURE
YOU WANT

CAPGEMINI IN ZAHLEN

39 Jahre
Durchschnittsalter

50
Länder

18,16 Mrd.
Euro Umsatz (2021)

120
Nationalitäten

300.000
Mitarbeitende

380
Offices weltweit

DEINE KARRIERE BEI CAPGEMINI

Du möchtest Innovationen vorantreiben und spannende IT-Projekte mit tollen Kolleg*innen gestalten? Du willst eine offene Arbeitsweise im Team erleben und die Freiheit haben, das Richtige zu tun? Dann starte deine Karriere bei Capgemini!

Capgemini ist einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, digitaler Transformation sowie Technologie- und Ingenieurdienstleistungen. Wir bieten dir ein inspirierendes Team, flexible Karrieremöglichkeiten sowie die Freiheit, mit deiner Arbeit für dich und andere Perspektiven zu schaffen.

Wir machen dir den Einstieg einfach. Als **Student*in** kannst du in Form von Praktika und Werkstudententätigkeiten erste Praxiserfahrungen sammeln. **Berufseinsteiger*innen** profitieren von **Get*Started***, einem 12-monatigen Einstiegsprogramm, das dich fit für die IT-Welt macht. Erfahrene **Professionals** profitieren vom Capgemini-Karrieremodell mit regelmäßigen Feedback-Sessions sowie zahlreichen Aufstiegs- und Wechselmöglichkeiten. Für alle Mitarbeitenden gilt: Eine große Anzahl von Fortbildungsmöglichkeiten lässt dich deine neuen Herausforderungen leichter meistern.

Es erwarten dich spannende Projekte, interessante Kunden und tolle Benefits.
Werde jetzt Teil unseres Teams!

BRANCHENVIELFALT UND IT-PROJEKTBEISPIELE

Unsere IT-Projekte sind so vielfältig wie wir selbst. Sie erstrecken sich quer durch alle Branchen und Technologien. Fast jeder in Deutschland ist schon einmal indirekt mit einem unserer Projekte in Berührung gekommen. Lerne hier unsere Branchen und einige Projektbeispiele kennen.

Unsere Branchen im Überblick:

- Automotive
- Manufacturing High Tech
- Life Sciences
- Public Sector
- Financial Services
- Energy, Utilities
- Telecom, Media & Entertainment
- Consumer Products, Retail, Distribution & Transportation

Erfahre mehr über unsere Projekte:
https://www.capgemini.com/de-de/karriere/branchen/

Public Sector

Bildung für alle – ein Open-Source-Projekt

Als Softwareentwicklungspartner des IT-Dienstleisters Dataport und des Hasso-Plattner-Instituts hat Capgemini dabei unterstützt, während der Pandemie eine skalierte und stabile bundesweit verfügbare Bildungsplattform für Schüler*innen und Lehrer*innen bereitzustellen. In agilen, dezentralen Teams arbeiteten wir mit modernsten Technologien wie Feathers JS, Vue.js, MongoDB oder Travis CI. Das gesamte Projekt ist Open Source und auf GitHub verfügbar.

Automotive

Softwareentwicklung auf der Überholspur

Die Mercedes-Benz Group AG ist einer unserer größten Kunden im Bereich Automotive Manufacturing. Für die Entwicklung und Dokumentation von elektronischen Fahrzeug-Komponenten nutzt Daimler die von Capgemini entwickelte Anwendung Elektrisches/Elektronisches Produktdaten-Management (EPDM). Da sich die Fahrzeugentwicklung rasant weiterentwickelt, wurde ein ursprünglich verteiltes Softwareentwicklungsprojekt in ein agiles Vorgehensmodell überführt. So lassen sich neue elektronische Fahrzeugkomponenten nach Bedarf entwickeln und zeitnah umsetzen.

Consumer Products, Retail, Distribution & Transport

Logistik ist der Backbone der globalisierten Welt

Logistikdienstleister und Carrier stehen regelmäßig vor großen Herausforderungen durch unvorhergesehene Ereignisse, die eine schnelle Reaktion auf abrupte Unterbrechungen der Lieferketten erfordern. Gleichzeitig bedingen globale Herausforderungen wie die Umstellung auf klimaneutrale Transporte, neue digital-native Logistikanbieter und die Konsolidierung im Sektor eine fortwährende Anpassung von Prozessen und IT-Systemen. Wir unterstützen unsere Kunden aus den Bereichen Post und Paket, Kontraktlogistik, 4-Party-Logistik, Landverkehr, Luft- und Seefracht bei ihrer Digitalisierung und Transformation.
Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt in der Automatisierung der Kernprozesse und der konsequenten Digitalisierung mit Fokus auf den Endkunden wie die Erstellung neuer Logistikanwendungen für B2B.

„Was mich an der Arbeit als Softwareentwicklerin im Public Sector motiviert, ist die Möglichkeit, Verantwortung in Projekten zu übernehmen, die eine hohe gesellschaftliche und politische Relevanz haben und hohe Sicherheitsstandards erfordern. Ich habe die Möglichkeit, mich in vielen Bereichen auszuprobieren, sei es fachlich, technisch oder bei der Beratung des Kunden.

Myra Huymayer, Software Engineer

DEINE EINSTIEGS- UND KARRIEREMÖGLICHKEITEN

Wir halten Ausschau nach neuen Talenten: 2022 suchen wir in Deutschland rund 2.800 IT-Expert*innen. Wir stellen Softwareingenieur*innen, Datenanalyst*innen, Solution-Architekt*innen, IoT-Fachleute und Cyber-Security-Spezialist*innen für digitale Transformation ein.

Einstieg für Studierende

Als **Werkstudent*in oder Praktikant*in** tauchst du tief in die Praxis ein. Du bist sofort mitten im Projektgeschehen und damit ein Teil von wegweisenden Entwicklungen. Du erlebst, wie Projektarbeit in vernetzten, interdisziplinären Teams funktioniert, und leistest deinen Beitrag zum Erfolg des Projekts. Du entwickelst dich fachlich wie persönlich weiter und erwirbst Kompetenzen, die dich in deinem späteren Beruf voranbringen und dein Wissen erweitern.

Du suchst ein spannendes Thema für deine **Abschlussarbeit?** Wir bieten eine Vielzahl von hochaktuellen und herausfordernden Fragestellungen aus der industriellen Praxis – von sehr technisch orientierten Arbeiten bis hin zu wirtschaftswissenschaftlichen, branchenspezifischen und beratungsnahen Themen. Bei Capgemini betreut dich ein/e persönliche/r Mentor*in. So bekommst du von uns genau die Unterstützung, die du für deine erfolgreiche Abschlussarbeit brauchst.

Du möchtest studieren und gleichzeitig deine IT-Karriere vorantreiben? Dann bist du bei uns genau richtig! Mit Capgemini bietet dir das **duale Studium** der Informatik oder Wirtschaftsinformatik die ideale Mischung aus Theorie und Praxis. Ganz gleich, ob in der Beratung oder in der Softwareentwicklung – bei uns kannst du während deines Studiums in den verschiedensten Abteilungen Erfahrungen sammeln, Innovationen initiieren und dich dabei weiterentwickeln.

Wir geben jedem/jeder Bachelorabsolvent*in die Möglichkeit, bei Capgemini ein **berufsbegleitendes Masterstudium** abzuschließen. Du profitierst von den damit einhergehenden Vorteilen wie finanzieller Unabhängigkeit, beruflicher Flexibilität und einem unbefristeten Arbeitsverhältnis. Zudem gewinnst du Soft Skills hinzu: Du schulst dein analytisches Denken, kombinierst Theorie und Praxis und lernst, mit Stress umzugehen und dich zu organisieren.

Mehr Infos und alle Vorteile der flexiblen Karrieremodelle auf einen Blick findest du hier: https://www.capgemini.com/de-de/karriere/einstieg/

UNSER GET*STARTED*-PROGRAMM FÜR GRADUATES

GET*STARTED*
Das Einstiegsprogramm für Absolvent*innen

Du bist mit der Uni fertig und willst direkt in spannende Projekte einsteigen? Bewirb dich einfach bei uns auf deinen Lieblingsjob. Als Absolvent*in steigst du mit unserem 12-monatigen Programm **Get*Started*** direkt und unbefristet ein.

*„In einer der Schulungen lernten wir den professionellen Umgang mit dem Kunden. Diesen Kurs fand ich sehr interessant und hilfreich. Die Trainer konnten aufgrund ihrer Erfahrungen vieles erzählen, was wir als Neueinsteiger*innen nach der Uni natürlich nicht wissen konnten.*

Katrin Schrankel, Software Engineer

Top-Projekte, professionelle Trainings sowie die enge Betreuung durch eine/n **persönliche/n Mentor*in** bilden die perfekte Grundlage für deinen beruflichen Einstieg. Du sammelst praktische Erfahrungen in **Kundenprojekten,** erwirbst wichtige Kompetenzen in **Soft-Skill-Trainings** und tauschst dich mit anderen Einsteiger*innen aus.

Als Get*Started*-Teilnehmer*in erhältst du ein umfangreiches Paket an **grundlegenden Basics:**

CAPGEMINI JOURNEY
Innerhalb der ersten 4 Wochen

CAPGEMINI STARTER TRAINING
Innerhalb der ersten 3 Monate

HOT TOPICS
Während der ersten 12 Monate

- AI
- DevOps
- Customer Experience/UX
- Cyber Security
- Applied Innovation
- Digital
- ADMnext
- Digital Manufacturing
- Agile
- Digital Retail
- Cloud
- IoT

MENTORING
Während der ersten 12 Monate

OFFICE PATEN
Während der ersten 12 Monate

TRAINING CURRICULUM
Jederzeit außerhalb des Programms

- Software Design
- JAVA
- Collaborating with Clients
- ITIL
- Data Science
- Data & AI Engineering
- SAP
- Security

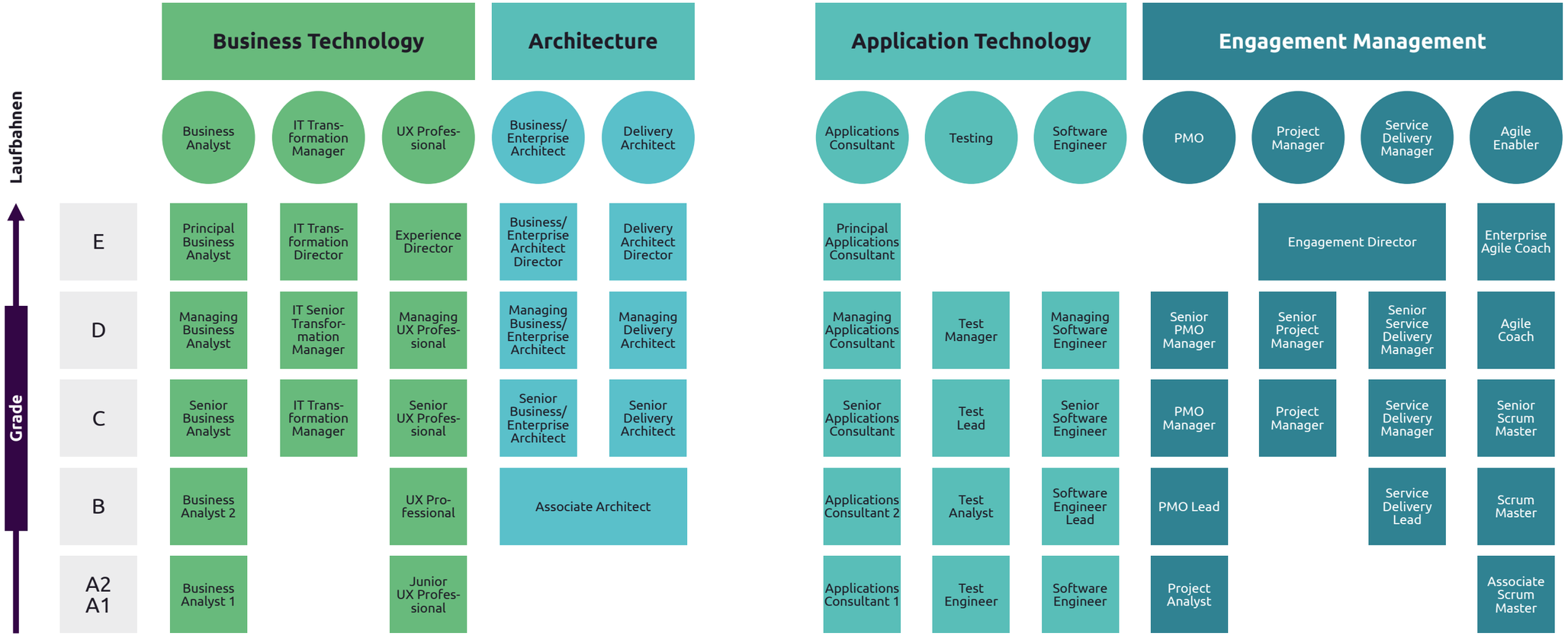
CAPGEMINI-KARRIEREMODELL

Wenn du bei Capgemini startest, stehen dir vielseitige Laufbahnen offen, mit denen du deine Karriere voranbringen kannst. Unser Karrieremodell zeigt dir, welche unterschiedlichen Rollen dich bei uns erwarten.

Unser **Karrieremodell** hilft dir dabei, die für dich optimale IT-Laufbahn einzuschlagen. So weißt du zu jeder Zeit, wo du auf der Karriereleiter stehst, und hast deine beruflichen Ziele klar vor Augen. Schon im Bewerbungsgespräch präsentieren wir dir passende Karrierewege und veranschaulichen dir deine Entwicklungsperspektiven. Wir bieten dir sogar die Chance, zu einem späteren Zeitpunkt die Abteilung zu wechseln und in einem anderen Fachbereich Karriere zu machen. Bei uns bleibst du stets flexibel. Regelmäßige Trainings vermitteln dir zudem die neuesten Skills, die du für deine jeweilige Tätigkeit benötigst.

Business Technology	**Architecture**
Application Technology	**Engagement Management**

Unser Karrieremodell und einige Möglichkeiten für deinen Laufbahnwechsel



UNSERE BERUFSFELDER IN DER IT

Erfahre mehr über unsere Projekte:
https://www.capgemini.com/de-de/karriere/it-berufe/

Als **Customer-Experience-Expert*in** sorgst du dafür, dass digitale Lösungen realisiert werden. Mit deiner Affinität für neue Technologien beeinflusst du maßgeblich den Erfolg von Unternehmen. Du stellst Hypothesen für digitale Lösungen auf und testest diese, indem du Prototypen baust und Minimum-Viable-Products entwickelst. Durch dieses flexible, iterative Vorgehen findest du schnell heraus, was funktioniert und was nicht. Auf diese Weise begleitest du den Kunden bei der Realisierung digitaler Lösungen bis zu dem Punkt, an dem die Innovation erfolgreich etabliert wurde.

Als UX-Designerin arbeite ich in Projekten nutzerzentriert mit State-of-the-Art-Technologien, Tools und Methoden, wie Usability Tests, Design Sprints, Prototyping u. v. m. Mit der Entwicklung von Design Systems z. B. mit Sketch und Abstract und React treiben wir die digitale Transformation voran.

Anne Stahl,
UX-Designerin

Als **Salesforce-Spezialist*in** bist du Expert*in für die Cloud-Computing-Lösungen der gleichnamigen kalifornischen Software-Schmiede. Zu deiner Expertise gehören das Analysieren und Verstehen von Business-Prozessen, insbesondere in den Bereichen Sales, Service, Marketing und E-Commerce. Dein Ziel ist die Einführung von Salesforce auf Business- und IT-Ebene, wobei du darauf achtest, wie sich Salesforce möglichst optimal in die bereits bestehende IT-Landschaft integrieren lässt. Auch das Training der Salesforce-Anwender*innen nach der Einführung gehört zu deinem Job.

In meiner Rolle als Salesforce-Spezialistin berate ich die Kunden bei der Auswahl passender Salesforce-Lösungen. Meine Kernkompetenz liegt im Salesforce-Produkt Einstein Analytics. Mit Hilfe des Produktes transformiere und verknüpfe ich sowohl interne als auch externe Daten zu Datasets, um den Kunden High-Level-Analysen und Dashboards bereitzustellen.

Sandra Mohr,
Salesforce-Spezialistin

Als **Software Engineer** bist du am gesamten Software-Entwicklungsprozess beteiligt. Das beginnt bei der Analyse und Konzeption, geht über die Gestaltung der IT-Architekturen sowie die Programmierung und die Integration und endet beim Test der Software. Auch die Auswahl und Adaption von Frameworks, Standardkomponenten und Methoden können dazugehören. Diese Fülle an Aufgaben macht den Job so vielfältig.

Der/Die **Projektmanager*in** ist die Schlüsselfigur in allen Projekten. Du steuerst das Team und stellst sicher, dass die Leistungen wie Zahnräder ineinandergreifen und in der passenden Qualität erbracht werden. Risiken, Kosten, Tempo – all das muss der die/der Leiter*in des Projekts einschätzen und einplanen können. Damit ist der/die Projektmanager*in maßgeblich für den Projekterfolg verantwort-lich. Du bist darüber hinaus Ansprechpartner des Kunden und die Schnittstelle zwischen ihm und dem Team.

Als **Business Analyst*in** vereinst du das Beste aus Business und IT. Du kennst dich ebenso gut mit Geschäftsprozessen wie mit den zugrundeliegenden Technologien aus und behältst immer das große Ganze im Blick. Unter der Devise „translating strategy into action" gehört die Beratung über strategische Ansatzpunkte ebenso zu deinem Aufgabenfeld wie das Erfassen, Strukturieren, Analysieren und Visualisieren von Geschäftsprozessanforderungen. Auf dieser Basis leitest du Konzepte ab. Dabei berücksichtigst du sowohl allgemeine Marktentwicklungen als auch aktuelle Trends in verschiedenen Branchen.

Ich stehe in der direkten Kommunikation mit dem Kunden. Meine Aufgabe ist es, die Brücke zwischen Technik und Business zu schlagen. Gemeinsam mit dem Kunden definiere ich neue Möglichkeiten für seine Branche. Die entstehenden Arbeitspakete übersetze ich für die Softwareentwicklung.

Giulia Formica,
Business Analystin

Die Neugestaltung von Geschäftsprozessen ist für jedes Unternehmen eine große Herausforderung. Der/die **SAP Spezialist*in** spielt dabei eine wichtige Rolle. Du berätst, konzipierst und trägst entscheidend dazu bei, dass die Anforderungen von SAP-Lösungen reibungslos definiert und umgesetzt werden können. Dies umfasst das Entwickeln von Bedarfsanalysen, die Projektleitung oder -steuerung sowie das Durchführen von Workshops.

Im Wesentlichen kümmere ich mich als SAP-Spezialist um die paketbasierte Prozessberatung. Der Job des SAP-Spezialisten dient als Schnittstelle zwischen den Fachbereichen des Kunden und unseren Softwareentwicklern. Ich analysiere die jeweilige Situation des Kunden inklusive der einzelnen Prozesse und leite daraus Anforderungen an die Lösung für bestehende Probleme ab.

Julian Albrecht,
SAP-Spezialist

Die Position als **IT-Architekt*in** bietet dir viel Abwechslung. Du arbeitest gemeinsam in internationalen Projektteams für unterschiedlichste Kunden und Branchen.

Als Software-Architekt mit Schwerpunkt Java entwickle ich die Softwarearchitektur von Individualsoftwarelösungen. Ich bilde die Brücke zwischen den fachlichen sowie technologischen Anforderungen und deren Umsetzung. Außerdem unterstütze ich die Entwickler bei technischen Fragestellungen.

John Hartung,
Software-Architekt

UNSERE BEREICHE

Um Innovationen und die digitale Transformation voranzutreiben, bieten wir unseren Kunden ein komplettes Leistungsspektrum von der Strategieentwicklung bis zum Geschäftsbetrieb. Lerne hier unsere Bereiche kennen.

Local Business Lines

Cloud Custom Applications
Wir gestalten für komplexe Anwendungen passende IT-Konzepte, User Experiences und IT-Architekturen mithilfe von modernem Software Engineering, z. B. Design Thinking, Agile, DevOps, Continuous Delivery, Docker, Azure, AWS.

Application Development & Maintenance Services
Wir entwickeln tragfähige Lösungsszenarien für den optimierten Betrieb und die Weiterentwicklung von komplexen Applikationslandschaften und kümmern uns um die Weiterentwicklung, Anpassung, Maintenance, Transformation und Konfiguration der Software über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg.

Business & Technology Services
Unsere Bandbreite bei der Beratung von Kunden reicht von der Analyse bis hin zur Lösungsfindung in den Bereichen: IT-Management, Unternehmensarchitekturen, IT-Lösungen für Geschäftsprozesse, IT-Service-Management und IT-Industrialisierung.

Digital Customer Experience
Wir begleiten unsere Kunden bei der Umsetzung neuer Ideen und digi-taler Lösungen. In unseren Innovationszentren realisieren wir innovative Angebote mit agilen Methoden (Design Thinking, Google Design Sprints) und modernsten Technologien. Mit Digital Experience Design gestalten wir das Benutzererlebnis und setzen dieses um. Zudem beraten wir unsere Kunden in allen Fragen rund um die Themen Konzeption, Integration, Implementierung und Betrieb von salesforce.com-basierten CRM-Lösungen.

Global Business Lines

Cloud Infrastructure Services
Wir beraten unsere Kunden zu Cloud und Security Assessments, Cloud-Transformationen und IAM- sowie SOC-Implementierungen. Unsere Managed Services reichen von klassischen Rechenzentrumsleistungen bis hin zu Cloud Managed Services und dem Betrieb von Security Operation Centern.

Business Services
Wir bieten Beratung, Design und Transaktions-Services und liefern Lösungen, die den laufenden Betrieb eines Unternehmens im Fokus haben und Business-Prozesse nachhaltig verbessern.

Insights & Data
Wir liefern unseren Kunden neue Erkenntnisse und Lösungen, um ihre Datenlandschaft zu verbessern – dabei beraten wir in den Bereichen Business Intelligence, Data Management, Enterprise Content Management, Big Data & Analytics sowie Data Quality & Data Management.

Financial Services
Wir unterstützen die weltweit größten Banken, Finanzdienstleister und Versicherungsgesellschaften bei der digitalen Transformation ihrer IT-Systeme. Wir entwickeln Lösungen, die Geschäftsprozesse optimieren, operationale Effizienz steigern und Risiken sowie Gesamtbetriebskosten minimieren.

Business Sub-Brands

Capgemini Invent
Wir kombinieren Strategie, Technologie, Datenwissenschaften und kreatives Design – und lösen so die komplexesten geschäftlichen und technologischen Herausforderungen. Unser multidisziplinäres Team hilft Führungskräften, neue Wertschöpfungspotenziale zu erfassen.

Capgemini Engineering
Wir vereinen die weltweit führenden Ingenieur- sowie Forschungs- und Entwicklungsdienstleistungen der 2020 von Capgemini übernommenen Altran und die Expertise von Capgemini in digitaler Fertigung. Mit tiefgreifendem Branchenwissen, digitalen Spitzentechnologien und innovativer Software unterstützt Capgemini Engineering die Konvergenz der physischen mit der digitalen Welt.

Sogeti
Wir bündeln das Leistungsportfolio Software Quality Management & Testing Services inklusive Testberatung, Testmanagement und Testdurchführung sowie Managed Testing Services.

DIVERSITY

Vielfalt sorgt in unserem Unternehmen für Inspiration und Innovation.
Nur dank verschiedener Persönlichkeiten in unseren Teams können wir neue Ideen generieren, Markttrends aufgreifen und weiterhin erfolgreich sein.

Capgemini lebt Vielfalt am Arbeitsplatz. Diversität sorgt in unserem Unternehmen für Inspiration und Innovation. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von qualifizierten Talenten, unabhängig von Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexuellen Orientierung und Lebensphase.

Lebensphasen im audit berufundfamilie:

Im Dezember 2015 haben wir zum ersten Mal das Zertifikat „audit berufundfamilie“ erhalten, seitdem wurde das Zertifikat in der Re-Auditierung bestätigt. Es zeichnet uns als Unternehmen aus, das die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fest im Blick hat. Wir gestalten unser Arbeitsumfeld ganz bewusst so, dass unsere Bedürfnisse in den verschiedenen Lebensphasen bestmöglich berücksichtigt werden. Dies gilt für alle Mitarbeiter*innen und für Einsteiger*innen und Erfahrene gleichermaßen.

Das bieten wir dir:

- Mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten und unkomplizierte Sabbatical-Modelle
- Vermittlung von Kinderbetreuung, Home und Elderly Care, haushaltsnahen Dienstleistungen sowie Krisenintervention
- Spezielle Trainings wie Mindful Leadership, Unconscious Bias, Communication Techniques und Inclusive Leadership
- Kontakthalteprogramm „fareWelcome!“, um bei längeren Auszeiten in Verbindung zu bleiben

Erfahre mehr über unsere Projekte:
https://www.capgemini.com/de-de/karriere/ueber-uns/vielfalt-diversity

Entwicklungsmöglichkeiten für Frauen

Wir möchten einen klasse Mix und freuen uns ganz besonders über Bewerbungen von Kolleginnen in spe.

Das bieten wir dir bei Capgemini:

- Im Netzwerk „Women@Capgemini“ tauschen wir uns auf lokaler und globaler Ebene aus.
- Bei den jährlichen Netzwerkveranstaltungen #WomensNet an jedem Standort treffen sich alle Kolleginnen, um weibliche Vorbilder kennenzulernen, sich fachlich auszutauschen und inspirieren zu lassen.
- Im „Empowerment-Workshop für Frauen“ machen sich unsere weiblichen Talente gemeinsam mit einer erfahrenen Trainerin Gedanken, wie sie ihre weitere Karriere bei Capgemini gestalten wollen.
- Im Mentoringprogramm „Inspire To Lead“ begleitet eine erfahrene Kollegin ihre Mentee bei Fragen zu persönlicher und fachlicher Entwicklung und Business im Alltag.
- In externen Tech-Workshops für Frauen zeigen wir Absolventinnen unseren spannenden IT-Alltag.
- Beim eMentoring CyberMentor coachen Kolleginnen Schülerinnen, um sie für ein MINT-Studienfach zu begeistern.

Außerdem achten wir sehr genau auf Entgeltgleichheit:
Bei Capgemini verdienen Frauen und Männer gleich viel. Um dies zu gewährleisten, überprüfen wir unsere Gehälter jährlich mit unserer Gender-Pay-Analyse.

Herkunft und Refugees@Capgemini

Mit Refugees@Capgemini bündeln wir unsere Initiativen, um Geflüchtete zu integrieren und unseren Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit zu geben, sich sozial zu engagieren. Über 100 Kolleginnen und Kollegen aus Flüchtlingsländern beschäftigen wir in Deutschland mit einem festen Arbeitsvertrag. Manche davon haben wir durch ein Praktikum kennengelernt. Unsere Partner sind unter anderem Kiron, Workeer, CodeDoor, die ReDI School, die UNO-Flüchtlingshilfe, die wir mit einem Pro-bono-Projekt unterstützen, die Deutschlandstiftung Integration sowie der Arbeitsgruppe Innovativer Staat.

„Capgemini hat sich via Workeer bei mir gemeldet. (...) Während des Jobinterviews merkten meine Gesprächspartner und ich schnell, dass es sowohl fachlich als auch menschlich super passte.

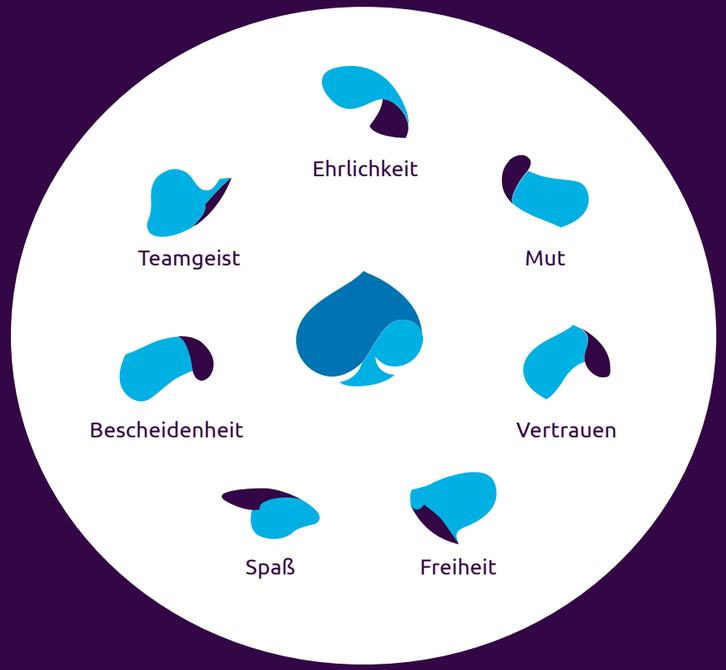
Mohannad Sheikh,
Software Engineer

UNTERNEHMENSWERTE UND CSR

Seit der Gründung unseres Unternehmens durch Serge Kampf im Jahr 1967 orientieren wir uns in unserer Arbeit an sieben Werten: Ehrlichkeit, Mut, Vertrauen, Freiheit, Spaß, Bescheidenheit, Teamgeist Darüber hinaus gibt es zahlreiche nationale und internationale Initiativen für mehr unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Die Prinzipien unserer Corporate Social Responsibility und Nachhaltigkeit gehen über die Vorgaben der gesetzlichen Compliance hinaus. Bei uns erlebst du, wie wir Umweltbelastung und Klimawandel entschieden entgegentreten. Wir verpflichten uns der Verringerung unserer Umweltauswirkungen, vornehmlich in den Bereichen Energieverbrauch, Geschäftsreisen und Abfallmanagement.

Zudem arbeiten wir mit Wohltätigkeitsorganisationen, NGOs und Behörden mit Schwerpunkt Digital Inclusion zusammen und unterstützen dich, wenn du dich gesellschaftlich engagieren willst.



WARUM DU DICH FÜR CAPGEMINI ENTSCHEIDEN SOLLTEST*

- **Flexible Arbeitszeit- und Auszeitmodelle**
- **Freiheit, das Richtige zu tun**
- **Mitarbeiterrabatte**
- **Firmenwagen zu attraktiven Konditionen**
- **Netzwerk aus Sport-, Fitness- und Wellnesseinrichtungen**
- **Onboarding im Team und im Projekt durch Paten**
- **Ortsunabhängiges Arbeiten**
- **Jobfahrrad-Programm**
- **Work Life Balance**
- **Tolle Kolleginnen und Kollegen**
- **Vielfältiges Weiterbildungsangebot**
- **Zuschuss zum öffentlichen Personennahverkehr**
- **Verlängerte Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**
- **Leistungen zum Gesundheitsschutz, z. B. Check-up**
- **Kooperation mit einem Familienservice (Employee Assistant Service)**
- **Deferred Compensation – im Ernstfall und im Alter gut abgesichert**

* Die nachfolgenden Nebenleistungen geben einen ersten Überblick und richten sich nach den jeweils gültigen betrieblichen Regelungen zum Zeitpunkt des Eintritts in das Unternehmen. Sie sind jeweils freiwillige Unternehmensleistungen ohne Anerkennung einer Rechtspflicht. Aus der tatsächlichen Leistung können keine Rechtsansprüche für die Zukunft hergeleitet werden.

BEWERBUNGSTIPPS

Ganz allgemein:

- Schreibe deine Bewerbung so, dass sie zu dir passt. Wir wollen wissen, was du kannst und willst.
- Sende uns deine Bewerbung zwei bis vier Monate vor deinem Wunsch-Eintrittstermin zu. Wir stellen fortlaufend ein und sind in Bezug auf das Einstiegsdatum flexibel.
- Du kannst dich gern jederzeit initiativ bewerben.

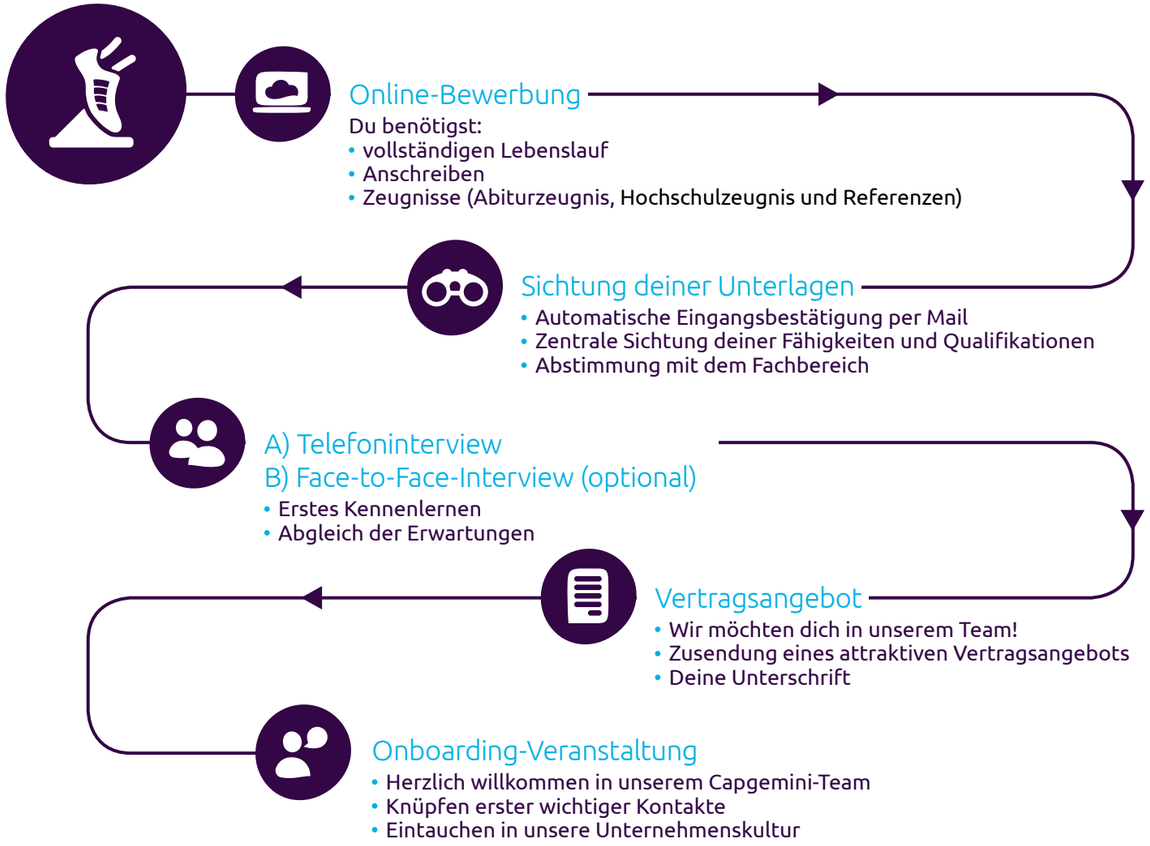
Das Bewerbungsgespräch:

- Entspanne dich. Wir möchten, dass du dich in unserem Bewerbungsgespräch wohlfühlst und in Ruhe davon erzählen kannst, was dir wichtig ist.
- Solltest du dich auf einen besonders international ausgerichteten Bereich bewerben, können wir im Gespräch auch mal ins Englische wechseln.
- Manchmal stellen wir technische Fragen, aber keine Sorge – in der Regel dreht es sich dabei um deine Abschlussarbeit oder eine Referenz, die du in deiner Bewerbung angegeben hast.
- Sei einfach du selbst. Das gefällt uns am besten.

No-Gos:

- Bewerbungsfotos in einer privaten Situation (z. B. im Urlaub oder mit deinem Hund)
- Rechtschreibfehler in Anschreiben und Lebenslauf

UNSER BEWERBUNGSPROZESS



Online-Bewerbung

Du benötigst:
- vollständigen Lebenslauf
- Anschreiben
- Zeugnisse (Abiturzeugnis, Hochschulzeugnis und Referenzen)

Sichtung deiner Unterlagen

- Automatische Eingangsbestätigung per Mail
- Zentrale Sichtung deiner Fähigkeiten und Qualifikationen
- Abstimmung mit dem Fachbereich

A) Telefoninterview
B) Face-to-Face-Interview (optional)

- Erstes Kennenlernen
- Abgleich der Erwartungen

Vertragsangebot

- Wir möchten dich in unserem Team!
- Zusendung eines attraktiven Vertragsangebots
- Deine Unterschrift

Onboarding-Veranstaltung

- Herzlich willkommen in unserem Capgemini-Team
- Knüpfen erster wichtiger Kontakte
- Eintauchen in unsere Unternehmenskultur

DEINE NOTIZEN

Capgemini

Lerne unsere Standorte kennen unter:
www.capgemini.com/de-de/karriere/it-jobs-deutschland

Dein Kontakt zu uns

Capgemini
Olof-Palme-Straße 14
81829 München

career.de@capgemini.com
www.capgemini.com/de/karriere

Folge uns auf:

facebook.com/CapgeminiDE
instagram.com/Capgeminide
linkedin.com/company/capgemini
xing.com/companies/capgemini