

Mediayhteydet:

Piia Pietilä

Puh.: +358 40 1623 805

Sähköposti: piia.pietila@capgemini.com**UNICEF mediayhteydet:**

Anupama Saikia

Sähköposti: ansaikia@unicef.org

Maapallon nuoret huolissaan: Ilmastotekoihin ei ole riittäviä taitoja

Helsinki 5.6.2025 – Kuusi kymmenestä 16–24-vuotiaasta nuoresta globaalisti uskoo, että vihreiden taitojen kehittäminen voi avata uusia uramahdollisuuksia. Silti alle puolet (44 %) kokee omaavansa taitoja, joita kestävä kehitys edistävä työelämä edellyttää. Tiedot käyvät ilmi [Capgemini Research Instituten](#) ja [UNICEFin* Generation Unlimited -tutkimuksesta 'Youth perspectives on climate: Preparing for a sustainable future'](#), jossa selvitettiin nuorten näkemyksiä ilmastokriisistä. Verkkotutkimukseen osallistui yhteensä 5100 iältään 16–24-vuotiaasta nuorta yhteensä 21 maasta Afrikasta, Pohjois- ja Etelä-Amerikasta, Aasian-Tyynenmeren alueelta sekä Euroopasta.

Raportissa käsitellään nuorten ajatuksia vihreistä taidoista, siirtymästä vihreisiin työpaikkoihin sekä sitä, miten yritykset ja hallitukset voivat tehdä yhteistyötä nuorten kanssa ilmastotyön edistämiseksi. Vaikka ilmastoahdistus on lisääntynyt, suurin osa nuorista uskoo yhä, että ilmastonmuutoksen haasteet ovat ratkaistavissa. Nuoret eri puolilla maailmaa – niin globaalissa etelässä kuin pohjoisessakin – haluavat olla osa ratkaisua. Monet ovat kiinnostuneita vaikuttamaan ympäristöpolitiikkaan ja työskentelemään vihreissä ammateissa. Raportti tuo kuitenkin esiin huolestuttavan puutteen: monilta nuorilta puuttuvat vielä tarvittavat vihreät taidot.

Suurin osa nuorista on tutkimuksen mukaan huolissaan ilmastonmuutoksesta. Yli kaksi kolmasosaa (67 %) maailman nuorista kertoo pelkäävänsä, miten ilmastonmuutos vaikuttaa heidän tulevaisuuteensa. Osuus on kasvanut vuodesta 2023, jolloin UNICEF USA:n kyselyssä 57 % nuorista koki ympäristöahdistusta¹. Ilmastoahdistus on yleisempää globaalin pohjoisen nuorilla (76 %) kuin globaalin etelän nuorilla (65 %). Myös asuinpaikalla on merkitystä: kaupunkialueilla asuvista nuorista 72 % on huolissaan ilmastonmuutoksen vaikutuksista, kun taas maaseudulla vastaava osuus on 58 %.

Vihreä siirtymä edellyttää osaavaa työvoimaa

Nuoret ovat keskeinen voimavara ilmastonmuutoksen torjunnassa, mutta vihreä siirtymä edellyttää osaavaa työvoimaa. Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) mukaan kestävä kehityksen edistäminen vaatii muun muassa vahvaa luonnontieteellistä osaamista, ymmärrystä ilmastonmuutoksesta, sitoutumista ympäristönsuojeluun, kykyä viestiä ympäristöasioista sekä motivaatiota toimia kestävällä tavalla².

Raportin mukaan kuitenkin vain 44 % maailman nuorista epäilee vihreiden taitojensa³ riittävyyttä menestyäkseen nykyisillä työmarkkinoilla. Maaseudulla asuvat nuoret kokevat osaamisensa vielä heikommaksi kuin kaupunkilaiset. Alueelliset erot ovat suuria: esimerkiksi Brasiliassa noin 60 % nuorista kokee hallitsevansa vihreät taidot, kun taas Etiopiassa vain 5 % on samaa mieltä.

¹ UNICEF USA, "From eco-anxiety to eco-optimism, listening to a generation of resilient youth", tammikuu 2023

² OECD, *Skills Outlook 2023: Skills for a resilient green and digital transition*, 6.11.2023.

³ Vihreät taidot tarkoittavat käytännön toimintaan ja vuorovaikutukseen liittyviä taitoja, jotka auttavat ihmisiä suojelemaan luontoa, vähentämään saastumista ja käyttämään luonnonvaroja kestävällä tavalla.

Vuoden 2023 Capgemini-tutkimuksen⁴ jälkeen nuorten kokemus omasta ilmasto-osaamisesta on useissa globaalien pohjoisten maissa yllättävästi heikentynyt verrattuna nyt julkaistuihin tutkimusdataan. 16–18-vuotiaiden nuorten keskuudessa esimerkiksi Australiassa, Ranskassa, Saksassa, Japanissa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa kierrätys ja jätteiden karsiminen ovat jo tutuksi tulleita vihreitä taitoja, mutta ymmärrys kestävästä suunnitteluratkaisuista, uusiutuvasta energiasta ja vähäpäästöisestä liikenteestä on laskenut merkittävästi. Globaalissa etelässä nuoret tuntevat parhaiten kierrätyksen, energiansäästön ja veden säästön, mutta heidän tietämyksensä ilmastoteknologioista, datan hyödyntämisestä ja kestävästä suunnittelusta on vähäistä.

Sukupolvien välinen kuilu on ylitettävä ilmastoratkaisujen löytämiseksi

Valtaosa maailman nuorista (71 %) katsoo, että heillä tulisi olla merkittävä rooli ympäristöpolitiikan ja lainsäädännön muovaamisessa. Silti useimmat kokevat, että yrityskentässä ja politiikassa vaikuttavat johtajat eivät tee riittävästi ilmastomuutoksen torjumiseksi. Vaikka lähes kaksi kolmesta nuoresta haluaisi keskustella ilmastotoimista paikallisten päättäjien kanssa, alle puolet uskoo, että heidän näkemyksiään todella kuunnellaan.

Raportti kehottaa yhteisöjen johtajia tukemaan nuoria ilmastoratkaisujen kehittämisessä ja vihreiden taitojen vahvistamisessa. Tähän tulisi sisältyä muun muassa vihreän koulutuksen sisällyttäminen opetukseen, koulutuksen saavutettavuuden parantaminen sekä ilmastotavoitteiden yhdistäminen nuorten työllistymisstrategioihin. Yritysjohtajia kannustetaan rakentamaan yhdessä nuorten kanssa vihreitä urapolkuja, tukemaan nuorten johtamia aloitteita ja ottamaan nuorten ääni mukaan vastuullisuustyöhön ja ilmastopolitiikkaan.

Kansainväliset aloitteet, kuten Green Rising, tukevat nuorten osallistumista ruohonjuuritason ilmastotoimiin. Aloitteen tavoitteena on tukea 20 miljoonaa nuorta vuoteen 2026 mennessä tarjoamalla mahdollisuuksia vapaaehtoistyöhön, vaikuttamiseen, palkkatyöhön ja yrittäjyyteen. Aloitetta johtaa UNICEFin Generation Unlimited, ja sitä tukevat sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijat, kuten Capgemini.

"Green Rising -aloite yhdistää julkisen ja yksityisen sektorin toimijat tukemaan nuoria taidoilla ja mahdollisuuksilla. Näin tarjoamme nuorille edellytyksiä toimia ilmaston puolesta, perustaa vihreitä yrityksiä, työllistyä vihreisiin tehtäviin ja kehittää kestäviä ratkaisuja", toteaa Dr. **Kevin Frey**, UNICEFin Generation Unlimited -ohjelman toimitusjohtaja.

"Vaikka ilmastoahdistus on yleistä, on ilahduttava huomata tutkimuksen perusteella, että nuorten mielestä vihreät taidot koetaan avaimiksi parempaan tulevaisuuteen ja myös uusiin uramahdollisuuksiin. Maailmanlaajuisesti hieman yli puolet, ja globaalissa pohjoisessa jopa 64 % nuorista on kiinnostunut työskentelemään vihreissä ammateissa. On tärkeää, että hallitukset, yritykset sekä koulutusalan toimijat tekevät yhteistyötä, jotta nuorilla on mahdollisuus kouluttautua tulevaisuuden ilmastotaitojen ja -teknologioiden huippuosaajiksi ja parhaimmillaan ilmastokriisin ratkaisijoiksi", kertoo **Jaana Järvinen**, Suomen Capgeminiä kestävyysratkaisuista vastaava johtaja.

"Nuoret ympäri maailmaa ovat hyvin tietoisia ilmastomuutoksen aiheuttamista välittömistä vaikutuksista. Meidän on tuettava nuoria muuttamaan intohimonsa konkreettiseksi toiminnaksi. Tämä raportti korostaa, kuinka tärkeää on, että yritykset, hallitukset ja koulutusalan toimijat tekevät yhteistyötä kuilun kuomiseksi umpeen, nuorten äänen vahvistamiseksi ja merkityksellisten vihreiden urapolkujen luomiseksi", sanoo **Sarika Naik**, Capgeminin globaali yhteiskuntavastuujohtaja.

⁴ CRI, *Digital skills and technology in secondary education survey*, maaliskuu 2023

Lue koko raportti: <https://www.capgemini.com/fi-en/insights/research-library/global-youth-and-sustainability/>

Raportin tutkimusmenetelmät

Capgemini Research Institute toteutti laajan tutkimuksen nuorten näkemyksistä ilmastonmuutoksesta sekä kiinnostuksesta vihreisiin taitoihin ja työpaikkoihin helmi-maaliskuussa 2025. Tutkimus perustui verkkokyselyyn, johon osallistui 5.100 nuorta, iältään 16–24 vuotta, yhteensä 21 maasta eri puolilta maailmaa: Afrikasta, Amerikoista, Aasian ja Tyynenmeren alueelta sekä Euroopasta. Vastaajista 4.394 oli 18–24-vuotiaita ja 706 oli 16–17-vuotiaita. Alaikäiset (alle 18-vuotiaat) muodostivat 14 % otoksesta, ja heidän osallistumisensa edellytti huoltajan suostumusta (706 huoltajaa antoi luvan). Suurin osa vastaajista (83 %) asui globaalin etelän eli matalan ja keskitulotason maissa. Loput edustivat globaalin pohjoisen eli korkean tulotason maita.

UNICEF

UNICEF works in some of the world's toughest places, to reach the world's most disadvantaged children. Across more than 190 countries and territories, we work for every child, everywhere, to build a better world for everyone.

Generation Unlimited

Launched by the UN Secretary-General at the 2018 UN General Assembly, UNICEF's Generation Unlimited is a leading global Public-Private-Youth Partnership on a mission to skill and connect the world's 1.8 billion young people to opportunities for employment, entrepreneurship, and social impact. The partnership brings together global organisations and leaders including Heads of State, CEOs, Heads of UN agencies, and civil society champions with young people to co-create and deliver innovative solutions on a global scale.

* UNICEF ei suosittele mitään yksittäistä yritystä, tuotemerkkiä, tuotetta tai palvelua

Capgemini

Capgemini on globaalisti toimiva asiakkaidensa liiketoiminnan ja teknologian muutoshankkeiden luotettu kumppani. Capgemini auttaa organisaatioita kiihdyttämään digitalisaation ja kestävyystavoitteiden ohjaamisen ratkaisutarpeiden kehitystä, millä on merkittävä vaikutus myös tulevaisuuden yhteisöihin ja yhteiskuntaan. Vastuullisuutta, osallisuutta ja monimuotoisuutta vaalivana konsernina Capgemini työllistää globaalisti 340 000 ihmistä yli 50 maassa. Yli 55-vuotisen historiansa aikana Capgemini on saavuttanut vahvan aseman asiakkaidensa liiketoimintatarpeiden ratkaisijana teknologiaa hyödyntämällä. Capgeminin kokonaisvaltaisessa palveluportfoliossa yhdistyvät laaja-alainen teknologia- ja strategia-asiantuntemus, toimialaosaaminen sekä globaali kumppaniverkosto. Vastaamme uudistuvien organisaatioiden muutostarpeisiin edistämällä strategiakehitystä, rakentamalla uusia palveluita ja liiketoimintamalleja sekä uudistamalla tuotannon prosesseja sekä arvoketjuja johtavien tekoäly-, data- ja pilvikyvykkyyksien avulla. Capgemini-konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 22,1 miljardia euroa.

Get The Future You Want | <https://www.capgemini.com/fi-en/>

Capgemini Research Institute

Capgemini Research Institute on Capgeminin sisäinen ajatushautomo, joka julkaisee tutkimusta digitaalisen teknologian vaikutuksista suuriin perinteisiin yrityksiin. Tiimi käyttää hyväkseen Capgeminin maailmanlaajuisesta asiantuntijaverkostosta ja tekee läheistä yhteistyötä akateemisten ja teknologia-alan kumppaneiden kanssa. Instituutilla on omat tutkimuskeskukset Intiassa, Singaporessa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Se on useana vuotena peräkkäin sijoittunut ensimmäiselle sijalle riippumattomassa analyysissä, jossa arvioitiin tutkimuksen laatua maailmanlaajuisesti.

Lisätietoa <https://www.capgemini.com/fi-en/insights/research-institute/>