



Index égalité salariale

Publication 2025 au titre de l'année 2024



PRÉAMBULE

La loi du n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel introduit pour les entreprises de plus de 50 salariés l'obligation **de mesurer et de corriger les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.**

Cette loi s'inscrit dans la lignée des dispositions adoptées précédemment, notamment la loi du 04/08/2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, et vient renforcer les obligations en matière d'égalité professionnelle.

Désormais, avec la mise en place de l'index égalité professionnelle, les entreprises seront soumises à une obligation de résultat.

Cette loi impose 2 nouvelles obligations aux entreprises :

- l'obligation de mesure des écarts (*art. L1142-8 du code du travail*)
- l'obligation de correction des écarts (*art. L 1142-10 du code du travail*)

Conformément à l'article D. 1142-2-1 du Code du travail, suite à la mise en place du CSE, les données sont établies au 31 décembre 2022 sur le périmètre de l'UES Altran à savoir: **Altran Technologies, Altran Lab, Altran prototypes Automobiles, Altran T.E.C, Capgemini Engineering Act.**



1. Résultats obtenus par indicateur pour l'UES

L'index d'égalité salariale femmes/hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	0,6	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,8	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,8	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			94		100
INDEX (sur 100 points)			94		100

Résultat : 94/100

A propos de Capgemini Engineering

Leader mondial des services d'ingénierie et de R&D, Capgemini Engineering met en œuvre une connaissance sectorielle approfondie et la maîtrise des dernières technologies digitales et logicielles pour accompagner la convergence des mondes physique et numérique. Conjuguée à l'ensemble des capacités du Groupe, Capgemini Engineering aide ses clients à accélérer leur transformation vers l'Intelligent Industry. Capgemini Engineering compte plus de 55 000 ingénieurs et scientifiques dans plus de 30 pays, et opère dans des secteurs tels que : Aéronautique, Spatial, Défense, Naval, Automobile, Ferroviaire, Infrastructure & Transports, Energie, Utilities & Chimie, Sciences de la Vie, Communications, Semiconducteurs & Electronique, Industrie & Biens de consommation, Logiciel & Internet.

Capgemini Engineering fait partie du groupe Capgemini, partenaire de la transformation business et technologique de ses clients, les accompagne dans leur transition vers un monde plus digital et durable, tout en créant un impact positif pour la société. Le Groupe, responsable et multiculturel, rassemble 340 000 collaborateurs dans plus de 50 pays. Depuis plus de 55 ans, ses clients lui font confiance pour répondre à l'ensemble de leurs besoins grâce à la technologie. Capgemini propose des services et solutions de bout en bout, allant de la stratégie et du design jusqu'à l'ingénierie, en tirant parti de ses compétences de pointe en intelligence artificielle et IA générative, en cloud, et en data, ainsi que de son expertise sectorielle et de son écosystème de partenaires. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 22,1 milliards d'euros en 2024.

Get the future you want* | www.capgemini.com

*Capgemini, le futur que vous voulez

Capgemini  engineering



This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2025 Capgemini. All rights reserved.