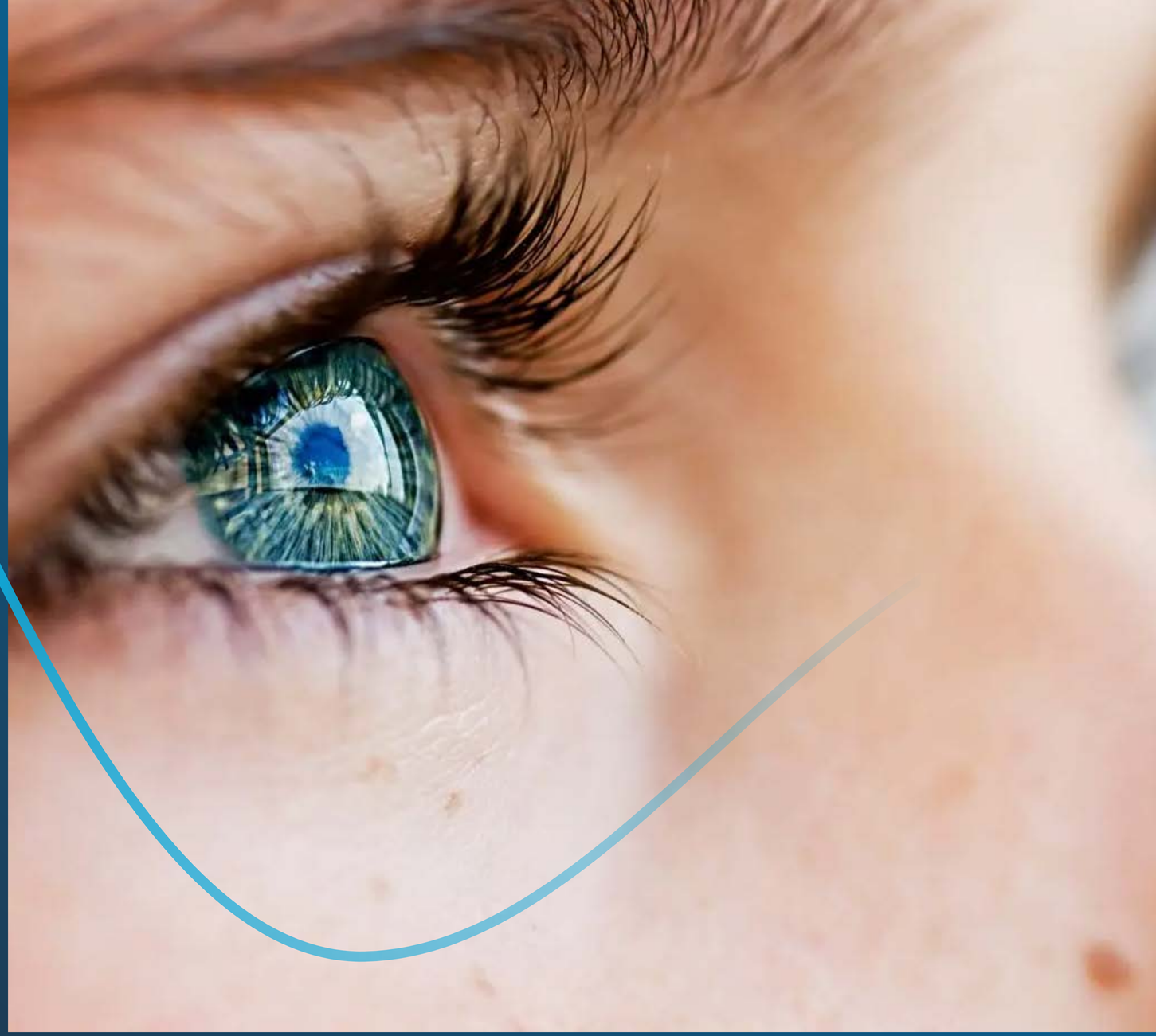
Nos engagements *sociétaux*

Empreinte sociale
et environnementale

Capgemini



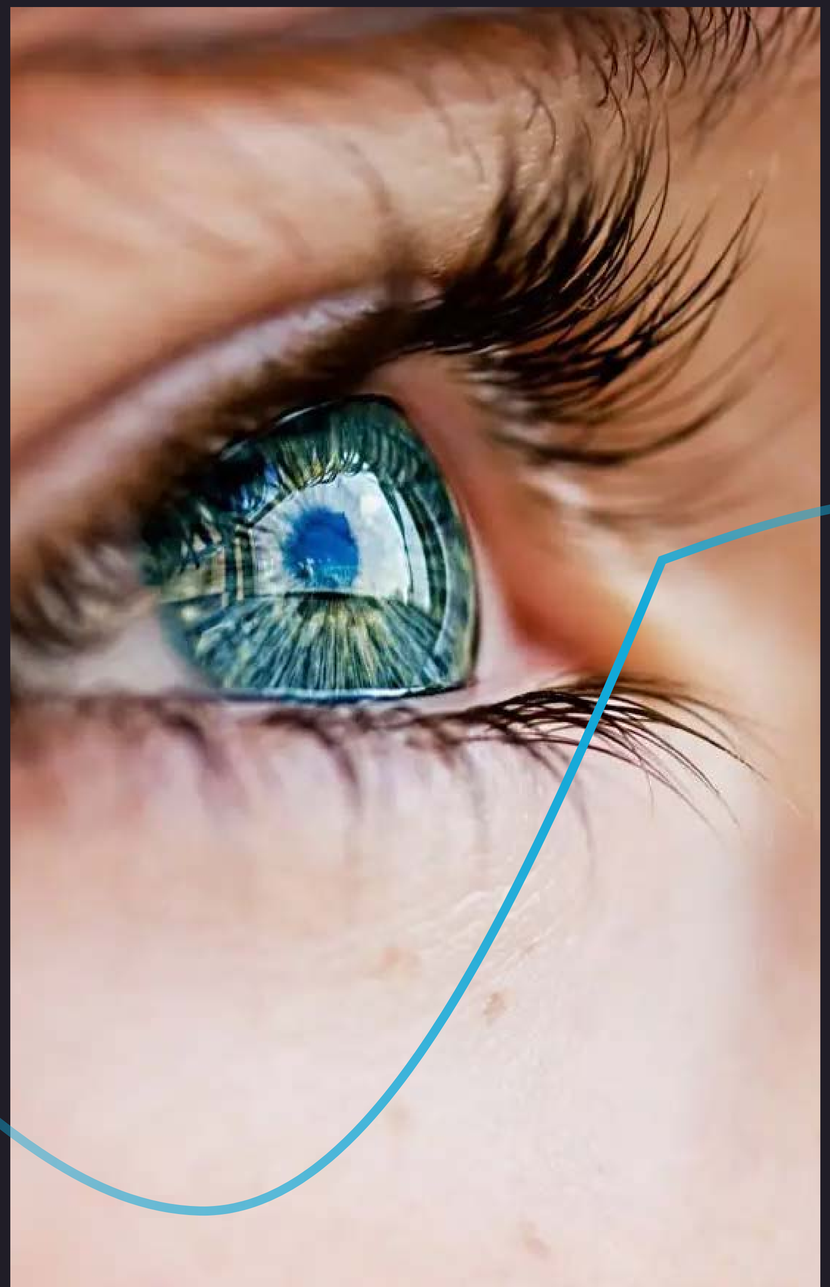


Table des matières

| **03** Éditos

| **04** Nos 7 valeurs
Nos talents

| **05** Certifications et labels
Accords et engagements sociaux

| **06** Engagements solidaires

| **10** Avenirs inclusifs

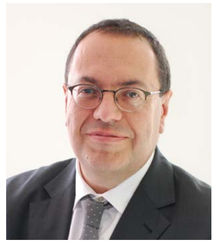
| **13** Transition écologique

Éditos

Eve Delahais,

Directrice
RSE France

Notre ambition est de construire, avec nos clients et partenaires, des avenirs positifs. C'est en impulsant des transformations au sein du Groupe, dans le respect de nos valeurs et avec l'ensemble de nos collaborateurs, que nous pouvons avoir un impact décisif sur nos trois piliers : Engagements solidaires, Avenirs inclusifs et Transition écologique.



Engagements solidaires

Xavier Côte de Soux,

Directeur exécutif
de Sogeti en France

En tant que partenaire de la transformation business et technologique de nos clients, nous avons la responsabilité d'agir face aux grands défis sociétaux. Chez Capgemini, nous sommes convaincus que le numérique et la transition écologique sont de puissants leviers d'inclusion. C'est pourquoi, dans le cadre de notre politique RSE et de notre ambition de construire ensemble un avenir plus durable et solidaire, nous nous engageons à mettre notre expertise et nos compétences au service de l'intérêt général.

Grâce à des partenariats stratégiques avec des associations et des entrepreneurs sociaux, nous accompagnons les personnes en situation de vulnérabilité vers l'autonomie numérique, contribuant ainsi à réduire les inégalités sociales. Mais notre engagement ne s'arrête pas là. Nous sensibilisons et formons également les populations les plus fragiles aux enjeux écologiques majeurs : changement climatique, préservation de la biodiversité et impact des activités humaines sur l'environnement.

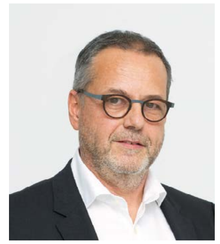
Avenirs inclusifs

Arnaud Demesse,

Directeur des opérations
de la Strategic Business Unit,
South & Central Europe

Créer un environnement de travail inclusif et bienveillant fait partie de nos priorités. Notre volonté est d'offrir à tous les collaborateurs, quels qu'ils soient, un cadre propice à leur épanouissement professionnel.

En France, plus de 100 nationalités sont représentées au sein de nos équipes, faisant de Capgemini un groupe résolument multiculturel. Cette diversité est une richesse qui nourrit notre innovation, renforce la performance de nos activités et constitue une force que nous cultivons avec fierté. Elle nous positionne comme une organisation responsable et ouverte sur le monde.



Transition écologique

Thierry Jourdain,

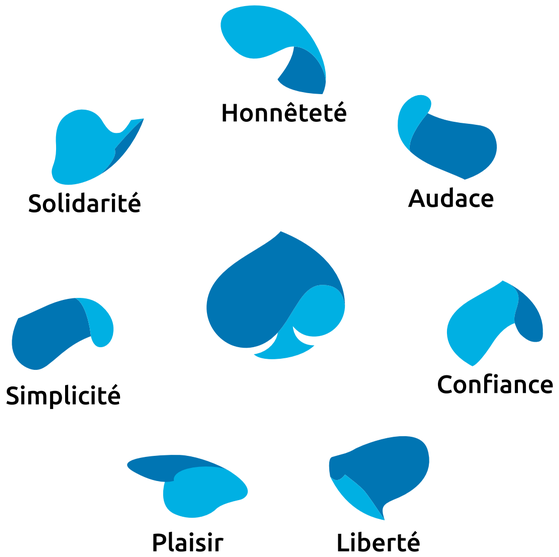
Directeur exécutif
Telcos, Energy et CPRD
de Capgemini en France

Nous avons pris des engagements très forts pour réduire notre empreinte environnementale et aider nos clients à relever leurs propres défis écologiques. Pour ce faire, nous nous appuyons sur l'engagement de nos collaborateurs, en leur donnant accès aux meilleures formations, ainsi que sur une culture de l'innovation où les enjeux environnementaux sont de plus en plus intégrés et partagés avec nos parties prenantes. Notre impact carbone est mesuré et nos progrès nous permettent d'avancer en confiance pour atteindre nos objectifs ambitieux. Ensemble, nous construisons le monde durable de demain.

Nos 7 valeurs, piliers de notre engagement

L'éthique s'épanouit là où les valeurs prennent racine.

Nous nous engageons à respecter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et du Citoyen ainsi que les principes directeurs des Nations Unies. En 2025, pour la 13e année consécutive, Capgemini a été reconnue parmi les entreprises les plus éthiques au monde*. L'intégrité, la confiance et l'honnêteté sont au cœur de toutes nos actions.



* Label décerné par l'Ethisphere® Institute, leader mondial de la promotion des meilleures pratiques en matière d'éthique d'entreprise.

Nos talents

L'effectif en 2024

- **37 000** collaborateurs
- **38** ans : âge moyen

Une culture inclusive et le développement de nos talents

Notre engagement constant est de renforcer notre culture inclusive. Nous souhaitons que chaque talent se sente valorisé et épanoui dans notre Groupe. Pour ce faire, la formation continue est essentielle. Plus de 94% de nos VP ont suivi des formations sur les biais inconscients afin de favoriser une prise de décision équitable et éclairée. Par ailleurs, nous comptons 33% de femmes dans nos équipes**.

L'équilibre des temps de vie

Notre accord télétravail offre à nos collaborateurs la possibilité de télétravailler entre 20% et 70% de leur temps. Les mesures liées au droit à la déconnexion, au respect de la parentalité et des générations ou encore le temps partiel, sont autant d'aménagements permettant à chacun de trouver le rythme qui lui convient :

- **96,86%** de nos effectifs bénéficient d'un accord télétravail***
- **1 734** collaborateurs à temps partiel**
- **1 224** collaborateurs en congé paternité et accueil de l'enfant**
- **887** collaboratrices en congé maternité**

** données au 31 décembre 2023
*** données au 31 décembre 2024

Certifications et labels

Accords et engagements sociaux en vigueur

Au sein de l'UES Capgemini

Temps de travail et télétravail

03/02/2000 • Protocole d'accord sur les 35h
07/09/2009 • Accord sur les astreintes
26/03/2010 • Accord sur le travail de nuit et organisation du travail posté
20/07/2011 • Accord sur le télétravail
13/03/2015 • Accord sur le don de jours de repos
14/12/2022 • Accord sur le télétravail dans les DROM-COM et l'étranger au sein du groupe Capgemini en France

Épargne salariale

16/07/2002 • Accord initial plan d'épargne Groupe
28/06/2019 • Accord d'intéressement
28/06/2019 • Accord de participation des salariés aux résultats de l'entreprise

Régime frais médicaux et prévoyance

02/10/2006 • Accord instituant un régime de prévoyance
02/10/2006 • Accord instituant un régime de remboursement des frais médicaux

Formation professionnelle et GPEC

22/12/2020 • Accord sur la formation professionnelle
28/09/2021 • Accord Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et Mixité des Métiers (GEPPMM)

Santé au travail et qualité de vie

18/04/2018 • Accord sur la santé au travail
27/04/2022 • Accord relatif à la qualité de vie au travail portant sur le droit à la déconnexion au sein du groupe Capgemini

Charte et politique

2021 • Charte éthique

Égalite

21/04/2021 • Accord sur l'égalité professionnelle, la parentalité, l'équilibre des temps et la mobilité durable

Travailleurs handicapés

10/11/2023 • Accord en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés 2024-2026

Au sein de l'UES Altran

Temps de travail et télétravail

19/05/2014 • Accord relatif au travail en horaires décalés (travail de nuit, astreintes, travail en équipes) et au télétravail
29/02/2016 • Accord sur l'aménagement et l'organisation du temps de travail Altran Technologies
25/05/2016 • Accord d'entreprise relatif à la journée de solidarité
21/01/2022 • Accord relatif au télétravail
14/12/2022 • Accord sur le télétravail dans les DROM-COM et l'étranger au sein du groupe Capgemini en France

Épargne salariale

31/12/1987 • Accord de participation Altran Technologies
27/10/2014 • Avenant de révision au règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise – Plan d'épargne groupe Altran
12/06/2020 • Accord groupe Altran d'adhésion au PEG Capgemini
14/06/2022 • Accord prime d'intéressement

Régime frais médicaux et prévoyance

14/12/2017 • Décision unilatérale de l'employeur formalisant un régime de base obligatoire de remboursement de frais de santé Altran Technologies
• Décision unilatérale de l'employeur formalisant un régime obligatoire surcomplémentaire de remboursement de frais de santé Altran Technologies
• Décision unilatérale de l'employeur formalisant un régime obligatoire de prévoyance complémentaire « Incapacité - Invalidité - Décès » Altran Technologies

Santé au travail et qualité de vie

27/04/2022 • Accord relatif à la qualité de vie au travail portant sur le droit à la déconnexion au sein du groupe Capgemini

Charte et politique

2018 • Procédure d'alerte Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes
2019 • Charte du mécénat de compétences
2021 • Charte éthique

Égalite et mobilité

17/01/2024 • Accord mobilité
05/02/2024 • Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Travailleurs handicapés

25/11/2023 • Accord en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées 2023-2025

Rémunération

26/04/2022 • Accord prime de vacances
25/07/2024 • Accord NAO

Congés

17/03/2023 • Accord congés exceptionnels et congés d'ancienneté

Engagements solidaires

Positive Futures for Society

En tant que partenaire de la transformation business et technologique de nos clients, nous avons un rôle à jouer face aux enjeux sociétaux actuels. Nous encourageons nos collaborateurs à s'engager activement pour une société plus inclusive et équitable à travers des initiatives de mécénat, de mentorat, de sensibilisation et d'insertion. Qu'il s'agisse d'inclusion, de maîtrise des outils numériques ou d'écologie, nous mobilisons nos forces pour donner à chacun les moyens de grandir et d'évoluer dans un monde plus solidaire.

Engagements solidaires

À retenir en 2024

4 070
bénéficiaires directs

1 009
collaborateurs engagés

216
demandeurs d'emploi recrutés en reconversion professionnelle

Alphabétisation numérique

Nos collaborateurs s'engagent à accompagner les publics en difficulté pour les aider à acquérir les compétences numériques de base. Parallèlement, nous soutenons des initiatives de don de matériel (PC, écran, casque, etc.) afin de contribuer activement à la réduction de la fracture numérique.

Accès aux métiers du numérique

Nous favorisons l'inclusion en collaborant avec des organismes de formation aux métiers du numérique tels que Simplon, M2i, La Passerelle des Métiers du Numérique.

Green Initiatives

Nous accompagnons les populations défavorisées en les sensibilisant et en les formant aux enjeux environnementaux.

Mécénat de compétences

Nous répondons aux besoins digitaux des associations et proposons à nos collaborateurs de s'engager en mécénat de fin de carrière.

Volontariat

Nous intervenons dans les collèges et lycées pour présenter nos métiers et accueillons des élèves dans nos locaux afin de leur faire découvrir le secteur du numérique et éveiller leur intérêt.

Nos actions solidaires

Alphabétisation numérique

Nous faisons découvrir le monde du digital, ses enjeux et ses métiers aux jeunes des quartiers prioritaires.

Nos collaborateurs s'engagent auprès de jeunes bénéficiaires en animant des ateliers en classe, des événements sur nos sites ou en effectuant du mentorat.

PROGRAMMES ET PARTENAIRES

Cap sur le Code · innov' avenir · RURA (Révéler le potentiel de la jeunesse des territoires) · FIRST FRANCE

Nous agissons chaque jour pour offrir au plus grand nombre l'accès aux compétences numériques essentielles. Selon l'INSEE, en France, 15% de la population souffre d'illectronisme. Une fracture numérique qui ne réside pas seulement dans l'accès aux outils mais aussi dans leur maîtrise.

Pour lutter contre l'exclusion numérique et sociale, nous nous engageons aux côtés d'associations pour utiliser le numérique comme puissant levier d'inclusion.

Nous accompagnons les publics en difficulté face au numérique pour leur permettre de s'équiper et d'acquérir les compétences de base.

Nous appuyons plusieurs associations au moyen d'actions diverses et concrètes, telles que :

- le volontariat, avec l'implication de nos collaborateurs dans les centres Emmaüs Connect et sur la plateforme Le Déclic ;
- le don de matériel.

PROGRAMMES ET PARTENAIRES

EMMAÜS CONNECT · WETECHCARE · Bibliothèques Sans Frontières (Libraries Without Borders)

Don de matériel informatique

Dans son engagement à lutter contre la fracture numérique en France, Capgemini soutient les associations Emmaüs Connect et Les Ombres en faisant don de matériel informatique reconditionné. Ces PC sont ensuite redistribués à leurs bénéficiaires (personnes en situation de précarité sociale et jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance). En 2024, près de 500 PC ont ainsi pu avoir une seconde vie.

Accès aux métiers du numérique

Grâce à la formation et au recrutement de personnes éloignées de l'emploi, nous facilitons l'accès aux métiers du numérique.

La digitalisation de l'économie engendre une pénurie de main-d'oeuvre dans le secteur du numérique, faute de profils adaptés. Notre objectif renouvelé est de recruter chaque année 10% de nos nouveaux collaborateurs parmi des profils variés : personnes en reconversion, issues des quartiers prioritaires, etc.

PARTENAIRES ET ORGANISMES DE FORMATION

Mozaïk RH – Diversifiez vos Talents · SIMPLON.CO · ECOLE PMN – PASSERELLE DES METIERS DU NUMERIQUE – GROUPE FITEC · mi Formation · OPENCLASSROOMS

Le 28 novembre 2023, l'engagement de Capgemini a été récompensé par l'award d'or du recrutement inclusif lors du Sommet de l'Inclusion Economique organisé par la Fondation Mozaïk. Cette distinction témoigne de notre volonté d'ancrer l'inclusion dans notre quotidien et au cœur de notre stratégie.

Chez Capgemini, nous sommes convaincus que nos différences sont une richesse et contribuent à l'innovation, à la créativité et à la performance de notre Groupe.

Green Initiatives

En 2025, nous démarrons un nouveau projet destiné aux populations défavorisées visant à faciliter leur accès à l'information, à la formation et au passage à l'action sur les concepts écologiques, le changement climatique, la biodiversité et l'impact des activités humaines sur l'environnement.

Le mécénat de compétences

Nous plaçons l'innovation sociale au centre de nos actions et faisons du numérique un levier permettant de générer un impact positif auprès des associations.

Différents dispositifs existent au sein du Groupe, allant du détachement de collaborateurs à court ou moyen terme à des projet en équipe pour accompagner les associations dans leur transformation numérique.

Les collaborateurs en fin de carrière ont également l'opportunité de s'engager dans des missions de mécénat, en rejoignant une association pour une durée de 12 à 18 mois à temps partiel.

6 871
jours de mécénat

31
associations accompagnées

Le numérique au service de l'inclusion sociale

Parce que le numérique est également porteur de valeurs inclusives, il est de notre devoir d'établir des ponts entre la technologie et la société, en s'appuyant sur nos expertises et l'ensemble de nos compétences.
L'une de nos équipes a par exemple accompagné l'association Signes de Sens dans la refonte de l'application mobile « Ben le Koala ». Cette dernière a pour mission première d'accompagner les enfants atteints de troubles autistiques dans l'acquisition de gestes du quotidien pour plus d'autonomie. Un travail conséquent sur le design a permis d'améliorer l'expérience des 150 000 utilisateurs.

+570
bénéficiaires directs

75
activités dans
8 villes et en virtuel

Pour plus d'informations

cliquez ici

Impact Together Week

En 2024, pour la 4e année consécutive, l'Impact Together Week a rassemblé l'ensemble des collaborateurs de Capgemini en France, permettant à plus de 880 d'entre eux de s'engager, le temps d'une demi-journée, auprès d'associations locales. Cette initiative, qui reflète notre engagement envers des causes sociales et environnementales, a offert à chacun l'opportunité de donner un peu de son temps et de son énergie.

Les participants ont contribué à des projets variés : coaching de jeunes en difficulté, rénovation d'espaces communautaires, sensibilisation à la biodiversité, etc.

Le volontariat

En 2024, plus de 1 000 collaborateurs se sont mobilisés pour soutenir plus de 4 000 bénéficiaires à travers nos programmes d'engagement solidaire.

Tout au long de l'année, grâce à notre plateforme interne PositiveFutures, les collaborateurs peuvent découvrir les opportunités d'engagement et devenir bénévoles auprès d'associations.

Tech 4 Positive Futures Challenge 2024
Solutions for a sustainable future

À l'été 2024, le Groupe a lancé la 4e édition du Tech4PositiveFutures Challenge, invitant les collaborateurs du monde entier à constituer des équipes et à soumettre des projets répondant à une problématique environnementale.

Plus de 42 propositions provenant de 12 pays ont été soumises. 12 finalistes ont été retenus, dont 1 projet français. Finalement, 3 lauréats ont été distingués pour leur approche innovante, l'impact potentiel de leur solution et leur engagement en faveur de la biodiversité.

Avenirs inclusifs

Inclusive Futures for People

La diversité de nos équipes revêt de multiples dimensions : le sexe, l'âge, l'origine sociale et culturelle, le handicap, la neurodiversité, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'expérience personnelle et professionnelle ou encore la personnalité de chacun. Nos différences sont une richesse contribuant à la créativité et à la performance de notre Groupe.

Avenirs inclusifs

À retenir en 2024

+100
nationalités

94/100
à l'index de l'égalité femmes/hommes

Nous sommes signataires :

- du programme Global Compact des Nations Unies ;
- de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ;
- de la Charte de la Diversité en entreprise en France ;
- du Manifeste de l'Inclusion ;
- du Valuable 500 ;
- de la Charte d'inclusion des personnes LGBT+ de l'Autre Cercle ;
- de la Charte des actes d'engagement de l'initiative #StOpE sur le sexisme ordinaire « J'agis pour l'inclusion des personnes en situation de handicap par l'emploi dans les métiers du numérique ».

Égalité entre les femmes et les hommes

Nous nous engageons en matière de mixité et de mise en valeur de nos talents féminins en poursuivant notre objectif d'accompagner les femmes dans le développement de leur carrière. Depuis 2012, notre réseau mixte Women@Capgemini œuvre pour accélérer la transformation des mentalités et des pratiques vers la parité tout en soutenant le développement de carrière des femmes. À travers une série de projets collaboratifs, notre réseau aborde des enjeux clés tels que la promotion, le recrutement, la sensibilisation et bien d'autres actions concrètes pour favoriser une égalité réelle et durable.

women @capgemini

Inclusion des personnes LGBT+

Notre réseau OUTfront mène des actions de sensibilisation via des témoignages, des vidéos ou encore un kit à destination de nos managers et RH permettant d'accompagner les personnes LGBT+, quelle que soit leur orientation sexuelle et identité de genre.

OUTfront

Intergénérationnel

Nous accordons valeur et considération à toutes et tous, indépendamment de leur âge ou de leur génération et favorisons le maintien dans l'emploi des collaborateurs seniors.
Quatre générations se côtoient au sein de nos équipes, chacune apportant de la valeur et une richesse de connaissance et de créativité.

Multiculturalisme

Nous prenons en compte et valorisons les différences culturelles de nos collaborateurs. Avec plus de 100 nationalités représentées en France, nous sommes un groupe résolument multiculturel.
Cette richesse nourrit notre innovation, notre créativité et renforce la performance de nos activités.

Inclusion des personnes en situation de handicap

Faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap est une priorité pour tous. Ainsi, chaque collaborateur concerné peut, s'il le souhaite, être accompagné par un Référent Handicap ou Référent Inclusion.

En 2025, nous avons lancé CapAbility, un réseau destiné à informer, soutenir et rassembler les collaborateurs en situation de handicap, neuroatypiques, ainsi que les proches aidants et alliés. Fondé sur la solidarité et l'entraide, ce réseau favorise le partage d'expériences et l'accès à des ressources adaptées, créant ainsi un environnement inclusif et bienveillant pour tous.

CapAbility

Nos actions en faveur de l'inclusion

Nous sommes convaincus que nos différences sont une richesse et contribuent à l'innovation, à la créativité et à la performance de notre Groupe.

Égalité entre les femmes et les hommes

Capgemini a toujours fait de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes une priorité. Cet engagement s'est traduit par la signature de plusieurs accords avec les organisations syndicales dès 2011, abordant non seulement l'égalité femmes/hommes, mais aussi la parentalité, l'équilibre des temps de vie et, plus récemment, la mobilité durable.

En 2017, nous sommes devenus la première entreprise de services et de conseil à obtenir le 1er niveau de certification EDGE ASSESS. En 2024, grâce à nos actions continues, à nos politiques RH engagées en faveur de l'inclusion de toutes et tous, ainsi qu'à nos convictions profondes, EDGE a salué nos progrès en matière d'égalité des opportunités professionnelles en renouvelant notre certification Edge Move.

Inclusion des personnes LGBT+

Nous avons à cœur de faire de notre environnement de travail un lieu de respect et d'inclusion, notamment en matière d'identité de genre et d'orientation sexuelle. Dans cette dynamique, nous avons signé la Charte d'engagement de L'Autre Cercle et avons participé à un baromètre national visant à mesurer l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail.

Multiculturalisme

La diversité de nos équipes reflète celle de la société et de nos clients. Nous considérons qu'il s'agit d'un atout puissant et en sommes particulièrement fiers.

Intergénérationnel

Nous favorisons les échanges entre les différentes générations permettant ainsi une collaboration d'une grande richesse. Nous favorisons le maintien dans l'emploi des seniors, notamment grâce à un accord sur le mécénat de fin de carrière. Ce dispositif permet aux collaborateurs volontaires et proches de la retraite de s'engager dans une expérience citoyenne tout en mettant à profit leur expertise.

Notre politique handicap

Depuis 2006, nous développons une politique active d'emploi et d'insertion des personnes en situation de handicap.
La Mission Handicap, composée de collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire, est intégralement dédiée à cet objectif.

Sous accord agréé, nous intervenons sur 5 axes principaux :

- recrutement ;
- formation ;
- maintien dans l'emploi ;
- recours au secteur du travail protégé et adapté ;
- communication et sensibilisation.

Plus concrètement, nous accompagnons nos talents tout au long de leur carrière en mettant en place des actions conjointement identifées. Celles-ci peuvent concerner une sensibilisation de l'équipe, la mise en place d'un coaching personnalisé ou encore l'implantation de moyens techniques et organisationnels sur projet et lors de formations. L'objectif est de permettre l'accomplissement de ces talents au sein de notre Groupe.

Nous sensibilisons nos collaborateurs afin qu'ils deviennent tous acteurs, notamment via :

- des e-learnings visant à présenter notre politique handicap et à outiller les recruteurs, les fonctions RH et les managers ;
- des modules de formation à l'accessibilité numérique ;
- des webinaires et événements sur des thématiques spécifiques (neuroatypie, cancer, maladies cardiovasculaires, etc.) organisés tout au long de l'année en partenariat avec des entreprises du secteur protégé et adapté ;
- l'accueil de stagiaires en situation de handicap afin de leur faire découvrir nos métiers sur des durées variables, à l'occasion du DuoDay ou de stages de fin d'études.

MISSION HANDICAP
Tous différents, tous compétents.

220* collaborateurs se sont déclarés en situation de handicap en 2024

3,87%* de collaborateurs déclarés en situation de handicap

78* recrutements de collaborateurs en situation de handicap

La direction des Achats

En janvier 2024, nous avons obtenu le label **Relations Fournisseurs et Achats Responsables.**

La direction des Achats confirme ainsi ses ambitions fortes avec le secteur protégé, notamment à travers un partenariat avec le réseau HOSMOZ, qui lui permet d'intensifier le volume d'achats avec ce secteur (sous-traitance, publipostage, etc).

*Au 31 décembre 2024

Transition écologique

Sustainable Futures for Planet

En tant qu'entreprise responsable, nous sommes déterminés à jouer un rôle de premier plan en veillant notamment à ce que la technologie réponde aux enjeux de durabilité. Nous accompagnons le changement de nos activités en interne pour limiter notre impact tout en aidant nos clients à relever leurs propres défis environnementaux.

Transition écologique

À retenir en 2024

100%
de nos sites certifiés ISO 14001
(système de management environnemental)

100%
de nos sites certifiés ISO 50001
(système de management de l'énergie)

100%
d'électricité renouvelable
sur nos sites en propre

Énergie

La réduction de notre consommation d'énergie est un axe fort de notre engagement environnemental.
Il se traduit par le recours aux énergies renouvelables et une stratégie immobilière centrée sur des bâtiments économes.

Déchets

Nous avons de fortes ambitions en matière de réduction des déchets.
Afin de les atteindre, nous faisons appel à des prestataires assurant le meilleur traitement possible, favorisant la réutilisation et le recyclage, après avoir pris soin de réduire leur production à la source.

Mobilité

Les déplacements de nos collaborateurs représentent une part importante de nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). C'est pourquoi nous mettons en place des solutions concrètes pour les accompagner vers une mobilité durable.

Éco-conception

Avec nos modules de formation et de sensibilisation, nous engageons l'ensemble de nos collaborateurs dans une démarche d'éco-conception.

Achats responsables

Les achats correspondent au premier poste d'émissions du Groupe.
De ce fait, nous nous efforçons de limiter notre impact en favorisant des achats durables.

Nos objectifs environnementaux

Chaque année, nous rassemblons les données de nos principales sources d'émissions de gaz à effet de serre pour évaluer notre empreinte carbone. Notre ambition est de réduire de 90% l'ensemble des émissions de carbone sur la totalité de notre périmètre (scope 1, 2 et 3*) d'ici 2040. Ces objectifs ont été validés par l'initiative Science Based Target (SBTi) dont la norme correspond au niveau de réduction nécessaire pour limiter le réchauffement de la planète à 1,5 °C.

Nous innovons également avec nos clients au service de l'environnement et du climat afin que chacun contribue à minimiser son impact environnemental.

En 2024, nous recensons

80%

de notre effectif sensibilisé aux enjeux climatiques grâce à notre formation «Sustainability Globe»

+ 4 400

collaborateurs formés à la Fresque du Climat

Énergie

Dans la continuité de nos engagements en faveur du zéro émission nette, nous poursuivons et renforçons nos actions en matière de sobriété énergétique. En 2024, nous avons amplifié nos efforts pour réduire notre consommation d'énergie de 10% (par rapport à 2022) et limiter notre impact environnemental.

Nos principales actions en 2024 :

- **optimisation énergétique de nos bureaux :** 50 % de nos espaces sont désormais équipés d'éclairages LED et généralisation de l'extinction automatique des locaux inoccupés ;
- **développement des énergies renouvelables :** mise en place de systèmes de chauffage autonomes alimentés par des panneaux photovoltaïques sur plusieurs sites ;

Déchets

Nous avons pour ambition de réduire de 80 % nos déchets par collaborateur d'ici 2030 (par rapport à 2019). Dans cette optique, depuis 2023, une politique de tri renforcée guide nos actions pour limiter, réutiliser et recycler. Des poubelles de tri modernisées sont en cours de déploiement sur nos sites.

Nos principales actions en 2024 :

- **Suppression des contenants à usage unique** et mise en place de contenants consignés dans nos cafétarias ;
- **Recyclage à 100% des mégots** sur nos principaux sites en France ;
- **Recyclage des piles :** depuis fin 2022, nous collectons les piles usagées via l'éco-organisme Screlec afin d'assurer leur traitement responsable ;
- **Valorisation des biodéchets :** en collaboration avec nos partenaires de restauration, nous optimisons leur gestion, permettant déjà la revalorisation de 41 433 kg de déchets sur notre siège d'Issy les Moulineaux ;
- **Mobilier durable et réemploi :** dans le cadre de nos projets immobiliers, nous privilégions du mobilier conçu selon des critères 100 % responsables. En fin de vie, ces biens sont réparés, remis à neuf, réutilisés, recyclés ou reconditionnés. Un programme de réemploi complète cette démarche, incluant la revente et le don de mobilier à nos collaborateurs et à des organisations.

Mobilité

Nous avons fait évoluer nos règles de voyage en vigueur en interdisant les déplacements professionnels en avion lorsqu'ils peuvent être effectués en moins de 4h de train.

Nous encourageons nos collaborateurs à adopter des mode de transports plus doux pour l'environnement via la mise en place d'un Forfait Mobilités Durables et l'adaptation de nos infrastructures (parking et points de recharges pour vélos). Afin de mieux cibler nos actions, nous travaillons sur la base de plans de mobilité employeur réalisés sur nos principaux sites et couvrant plus de 70% de notre effectif en France.

Éco-conception

Parce que notre engagement passe aussi par l'action et la sensibilisation de nos collaborateurs, nous leur donnons les moyens de s'engager pour la cause environnementale avec :

- nos modules Sustainaibility Campus, nos collaborateurs ont accès à un catalogue de formations nécessaires à l'intégration des enjeux environnementaux dans leurs métiers ;
- le développement de formations en éco-conception de services numériques pour intégrer cet enjeu essentiel dans nos projets, avec des modules spécifiques adaptés à chaque métier (architectes, développeurs, chefs de projet, business analysts, etc.).

Achats responsables

Lancé en 2023, le Capgemini Supply Chain ESG Pledge vise à susciter un engagement fort de nos fournisseurs en faveur de la réalisation de nos objectifs ESG. Ainsi, nous avons demandé à nos fournisseurs de définir leurs propres objectifs et de s'engager à suivre leurs avancées pour les concrétiser. Nous les avons également invités à aller au-delà de l'évaluation et du reporting en témoignant d'actions concrètes et en expliquant leur démarche de transformation nécessaire pour concrétiser ces objectifs.

Des bâtiments de bureaux performants et respectueux de l'environnement

Notre parc immobilier est en constante amélioration. Aujourd'hui, 60% de nos surfaces occupées ont moins de 10 ans, et nos nouveaux baux intègrent une annexe environnementale pour optimiser la performance énergétique des bâtiments. Nous déployons des bâtiments intelligents avec des technologies avancées pour améliorer l'efficacité énergétique, le confort des occupants et la gestion des ressources. Notre système de management environnemental est certifié ISO 14001 et ISO 50001. Début 2025, nous avons obtenu les labels BiodiverCity pour nos bâtiments de Toulouse Eisenhower et Lille GreenTech.

Encourager une mobilité plus durable

Réduire notre empreinte carbone passe aussi par l'adoption de modes de transport responsables. Tout au long de l'année, nous sensibilisons nos collaborateurs à la mobilité douce à travers diverses initiatives telles que Mai à vélo ou la Semaine européenne de la mobilité, avec des défis sportifs via l'application United Heroes pour encourager les déplacements écoresponsables.

*Les scopes 1 et 2 correspondent à nos consommations énergétiques (bâtiments, data center) ainsi que les fluides frigorigènes.
Le scope 3 correpond à nos émissions de GES liées aux produits et services achetés, aux déplacements des collaborateurs et à nos déchets.

À propos de Capgemini

Capgemini, partenaire de la transformation business et technologique de ses clients, les accompagne dans leur transition vers un monde plus digital et durable, tout en créant un impact positif pour la société. Le Groupe, responsable et multiculturel, rassemble 340 000 collaborateurs dans plus de 50 pays. Depuis plus de 55 ans, ses clients lui font confiance pour répondre à l'ensemble de leurs besoins grâce à la technologie. Capgemini propose des services et solutions de bout en bout, allant de la stratégie et du design jusqu'à l'ingénierie, en tirant parti de ses compétences de pointe en intelligence artificielle et IA générative, en cloud, et en data, ainsi que de son expertise sectorielle et de son écosystème de partenaires. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 22,1 milliards d'euros en 2024.

Get the future you want* | www.capgemini.com/fr

**Capgemini, le futur que vous voulez*

Capgemini