

Informativa sulla protezione dei dati

La presente Informativa sulla protezione dei dati personali ha lo scopo di fornirvi tutte le informazioni relative alla raccolta e all'ulteriore trattamento dei vostri dati personali da parte di Capgemini Italia Spa e Capgemini Finance Tech Srl.

Nozioni chiave sulla protezione dei dati

Per **"Dati Personalini"** non si intendono solo le informazioni relative alla vostra vita privata, ma tutte le informazioni che consentono di identificarvi, direttamente o indirettamente, anche se raccolte in un contesto aziendale e/o lavorativo.

Per **"Trattamento"** si intende qualsiasi operazione effettuata su dati personali, come raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento o modifica, estrazione, consultazione, utilizzo, comunicazione, combinazione, limitazione, cancellazione o distruzione.

Per **"Titolare del trattamento"** si intende la persona fisica o giuridica che determina le finalità e le modalità del trattamento dei dati personali.

Per **"Responsabile del trattamento"** si intende la persona fisica o giuridica che tratta i dati personali per conto del titolare del trattamento.

Per **"Finalità"** si intendono le ragioni per cui il titolare del trattamento raccoglie e tratta i dati personali.

Chi raccoglie i vostri dati personali?

Capgemini Italia Spa e Capgemini Finance Tech Srl, entrambe con sede legale in Via di Torre Spaccata 140, Roma (RM), di seguito denominate "Capgemini" o "Titolare", raccolgono ed elaborano i vostri dati personali ciascuno nella sua qualità di autonomo Titolare del trattamento in merito ai dati dei propri candidati.

Capgemini ha individuato il proprio DPO, contattabile all'indirizzo dataprivacy.it@capgemini.com.

Perché Capgemini raccoglie i vostri dati personali?

Capgemini raccoglie ed elabora i vostri dati personali per effettuare una valutazione delle vostre competenze al fine di instaurare un possibile rapporto di collaborazione. Il trattamento può avere diverse finalità ognuna delle quali si basa su uno specifico fondamento giuridico come definito di seguito:

| Scopo principale | Base giuridica |
|---|--|
| Valutazione delle competenze al fine di valutare la vostra idoneità a ricoprire le posizioni per le quali vi siete candidati. | Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. |
| Effettuare controlli e verificare la vostra idoneità a lavorare nel paese di impiego (permesso di soggiorno), nella misura in cui ciò sia richiesto dalla legge locale applicabile. | Per adempiere agli obblighi di legge a cui Capgemini è soggetto. |

| Scopo principale | Base giuridica |
|---|---|
| Verifica delle informazioni fornite (ad esempio, istruzione e certificazioni). | Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi precontrattuali. |
| Assunzione | Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi precontrattuali. |
| Supporto nel processo di selezione con sistema di intelligenza artificiale | Legittimo interesse della Società. |
| Inoltro a terzi del CV ai fini di una valutazione delle vostre competenze e per determinare un possibile rapporto di collaborazione senza che questo comporti alcun tipo di obbligo all'assunzione (p.e. verso clienti o potenziali clienti). | Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. |
| Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. | La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b RGPD). |
| Acquisizioni di informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presente su social network di natura professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse. | Legittimo interesse della Società. |
| Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale. | Legittimo interesse della Società. |
| Effettuare controlli sui precedenti penali qualora richiesto espressamente da un cliente di Capgemini in forza di una specifica norma di legge. | Per adempiere agli obblighi di legge a cui il Cliente è soggetto. Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi contrattuali col cliente. |

| Scopo principale | Base giuridica |
|---|---|
| Eseguire tutti i rapporti richiesti dalla legge (ad esempio, Diversità e Inclusione). | Per adempiere agli obblighi di legge a cui Capgemini è soggetta. |
| Gestione amministrativa della candidatura (comprese le offerte, le bozze di contratto, le attività di pre-boarding/onboarding). | Il trattamento è necessario all'esecuzione di obblighi precontrattuali. |
| Eseguire tutte le azioni previste dalla legge (ad esempio, diversità e inclusione. Nel caso specifico si tratta di raccogliere ed elaborare informazioni sul "gender" del candidato allo scopo garantire che le nostre pratiche di recruiting siano in linea con la nostra Politica di inclusione.. Sempre nel rispetto della politica di inclusione della nostra azienda potremmo trattare informazioni sulla disabilità del candidato per supportare il candidato durante il processo di selezione.) | Consenso dell'interessato |
| Per valutare l'idoneità del candidato per posizioni simili che potrebbero rendersi disponibili | Consenso dell'interessato |
| Per inviare comunicazioni su eventi di reclutamento. Per contattare il candidato tramite SMS o WhatsApp durante il processo di reclutamento | Consenso dell'interessato. Il candidato può selezionare i suoi canali di comunicazione preferiti. |

Come vengono trattati i vostri dati?

Capgemini tratterà i vostri dati secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della vostra riservatezza e dei vostri diritti, con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

Capgemini di solito raccoglie i vostri dati personali direttamente da voi attraverso il nostro portale delle carriere, la nostra chatbot, via e-mail o durante gli eventi di reclutamento. Potremmo anche ricevere le informazioni tramite terze parti, come agenzie di talento e siti web di ricerca di lavoro.

Applicazioni offline.

Per le informazioni ricevute via e-mail o per i CV e le candidature fisiche, i vostri dati saranno inseriti nel nostro database e nel sistema di gestione dei candidati dai nostri selezionatori. I documenti cartacei inviati vi saranno restituiti o distrutti, per questo vi chiediamo di non inviare documenti originali.

Referral program.

I dipendenti Capgemini possono segnalare candidati nell'ambito del programma "One ReferralCapgemini". Quando un dipendente Capgemini segnala un candidato, il team di talent acquisition elabora le informazioni di contatto, l'esperienza lavorativa e le altre qualifiche del candidato condivise dal dipendente Capgemini. Dopo essere stato contattato dal team di talent acquisition, il candidato può fornire a Capgemini ulteriori informazioni, comprese quelle sopra descritte.

Quando chiedete a un dipendente di segnalarvi per una posizione, questi sarà tenuto informato sullo stato della vostra candidatura e su eventuali altri ruoli da voi perseguiti. È possibile essere segnalati per lo stesso ruolo da un solo dipendente alla volta. Se chiedete di essere segnalati da più dipendenti per la stessa posizione, solo la prima persona che vi ha segnalato riceverà aggiornamenti sui vostri progressi. Gli altri sapranno semplicemente che vi siete candidati, senza ulteriori dettagli.

Registrazione agli eventi di reclutamento.

Quando vi iscrivete a un webinar o a un evento simile relativo alle opportunità di lavoro presso Capgemini, la nostra Società raccoglierà il vostro nome e il vostro indirizzo e-mail e li elaborerà per consentirvi di partecipare all'evento.

Si prega di notare che fornendo i vostri dati sarete inseriti in un database globale di candidati. Il conferimento dei dati per il perseguitamento delle finalità su riportate è necessario per adempiere un obbligo normativo, per realizzare un'attività precontrattuale o per perseguire un legittimo interesse della società e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per Capgemini di svolgere l'attività di ricerca e selezione e non consentire che la vostra candidatura sia presa in considerazione.

Quali sono i dati trattati da Capgemini?

Per la realizzazione delle finalità su menzionate verranno raccolti tutti i dati personali presenti nel CV, quali in via esemplificativa dati anagrafici ed identificativi, dati di recapito (compresi telefono - Mail), titolo di studio, esperienze lavorative, Dati derivanti dall'intervista con il personale coinvolto nel processo di reclutamento, nonché dati relativi a varie valutazioni (logiche, tecniche, della personalità, ecc.), se indicati nel CV anche eventuali dati particolari quali p.e. l'appartenenza a categorie protette, gender se conferito volontariamente dall'interessato, background checks, dati giudiziari solo se previsto da legge.

Chi ha accesso ai vostri dati personali e a chi sono comunicati?

Per le finalità di cui sopra, i vostri dati personali saranno condivisi in base alla necessità, principalmente con i team di reclutamento, assunzione e risorse umane che intervengono nel processo, individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte.

Inoltre, Capgemini si affida a fornitori terzi che agiscono in qualità di responsabili del trattamento o in qualità di titolari autonomi del trattamento, i quali possono avere un accesso limitato ai vostri dati personali.

Le categorie di fornitori sono:

- Le agenzie di collocamento o le agenzie che raccolgono i vostri dati per avviare un processo di candidatura, come ad esempio LinkedIn;
- Fornitore di servizi di gestione delle relazioni con i candidati (CRM);
- Fornitori di servizi di background check;
- Fornitori di servizi relativi all'ottenimento del permesso di lavoro;

- Fornitori di tecnologia per la gestione della lettera d'offerta o dell'esecuzione del contratto (ad esempio, DocuSign);
- Piattaforme di e-learning, a cui i candidati accederanno durante la fase di preboarding.

Cosa accade quando trasferiamo i vostri dati all'estero?

Per esigenze strettamente legate allo svolgimento delle vostre mansioni lavorative, alcuni vostri dati personali potranno essere comunicati ad altre aziende del Gruppo Capgemini o ad aziende terze con sede in paesi UE o EXTRA UE.

- Qualora tale trasferimento avvenga tra un'entità Capgemini nell'UE e altre entità Capgemini al di fuori dell'UE, esso sarà disciplinato dalle norme vincolanti d'impresa ("BCR – Binding Corporate Rules") di Capgemini. Per ulteriori informazioni sulle BCRs di Capgemini, potete cliccare sul seguente link: <https://www.capgemini.com/it-it/chiamiamo/gestione-governance/politiche/politica-protezione-dati/>.

- Qualora tale trasferimento avvenga tra un'entità Capgemini nell'UE e un terzo esterno al di fuori dell'UE, Capgemini e tale terzo sottoscriveranno delle clausole, chiamate standard clauses dell'UE, approvate dalla Commissione europea, per garantire la sicurezza dei dati personali.

- Qualora tale trasferimento avvenga tra entità al di fuori dell'UE che siano o meno appartenenti al Gruppo Capgemini troveranno applicazione i requisiti legali locali del paese che esporta i dati.

È previsto l'impiego di un Processo decisionale automatizzato?

In Capgemini ci affidiamo anche a strumenti con sistema di intelligenza artificiale, che supportano i nostri reclutatori nella valutazione del profilo del candidato. Quando vi candidate per una posizione, i nostri selezionatori utilizzano uno strumento che aiuta a pre-valutare la vostra idoneità per un ruolo specifico in base a quattro criteri chiave: competenze, posizione, anni di esperienza ed esperienze lavorative. Questo strumento fornisce una classifica iniziale basata sull'allineamento di questi criteri con i requisiti dell'offerta di lavoro.

Tuttavia, i nostri selezionatori non si basano esclusivamente su questo strumento per prendere le loro decisioni. Applicano il loro giudizio personale e la loro esperienza professionale, tenendo conto di altri fattori come i risultati di carriera, le qualifiche, i requisiti per il visto, la disponibilità al trasferimento e le aspettative salariali, che vengono esaminati manualmente. Lo strumento è semplicemente di supporto nell'organizzazione e nella definizione delle priorità delle candidature, ma le decisioni finali sono sempre prese dai nostri reclutatori, garantendo un approccio incentrato sull'uomo. Si prega di notare che i vostri dati personali non saranno utilizzati per la formazione dello strumento.

Per quanto tempo Capgemini conserva i vostri dati personali?

Capgemini conserverà i vostri dati personali solo per il tempo necessario alle finalità per cui sono stati raccolti e in conformità ai requisiti legali applicabili.

Il profilo del candidato sarà conservato per due anni dall'ultimo accesso, dopodiché sarà reso anonimo. Anche le informazioni relative alle candidature non accolte o escluse saranno cancellate due anni dopo la data della decisione I dati utilizzati per finalità di

comunicazioni su eventi di reclutamento saranno conservati per due anni dall'ultimo accesso.

Per le finalità relative all'accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale i dati saranno tratti per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Quali sono i vostri diritti e come esercitarli?

Potete richiedere l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei vostri dati personali.

Potete anche opporvi al trattamento dei vostri dati personali o richiederne la limitazione. Inoltre, potete richiedere la comunicazione dei vostri dati personali in un formato strutturato, comunemente usato e leggibile da dispositivi automatici.

Se desiderate esercitare tali diritti, si prega di contattare il nostro Ufficio per la protezione dei Dati inviando una e-mail al seguente indirizzo: dataprivity.it@capgemini.com.

Tenete presente che avete anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità Garante per la Protezione dei Dati personali o al Tribunale competente.